

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY
SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY**

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Pöytäkirja Suomen kansallisoopperan ja -baletin kuukausipalkkaisten balettimestareiden, suunnitteluassistentin ja nuorisoryhmän koordinaattorin työsuhteen ehdoista

Aika 9.6.2026

Paikka Teams-kokous

Läsnä	Palvelualojen työnantajat PALTA ry	Suomen Muusikkojen liitto ry
	Tuomas Aarto	Mia Kari
	Pasi Vuorio	Johanna Heikkinen
	Vuokko Piekkala	Pasi Eskelinen
	Harri Gröhn	Samuel Stevik
	Javier Torres López	Nicholas Ziegler
	Sampo Kivelä	
	Jutta Nieminen	

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet Suomen Kansallisoopperan ja -baletin määräaikaisesta pöytäkirjasta, joka koskee eräitä kuukausipalkkaisten balettimestareiden, suunnitteluassistentin ja nuorisoryhmän koordinaattorin työsuhteen ehtoja, seuraavaa:

1. Voimassaolo

Voimassaolo (7 §)

Pöytäkirja on voimassa määräajan 31.7.2026-30.7.2027. Osapuolet voivat sopia pöytäkirjan voimassaolon jatkamisesta 31.5.2027 mennessä.

2. Muut määräykset

Soveltamisala (1 §)

Pöytäkirjalla sovitaan eräistä Suomen kansallisoopperan ja -baletin (jäljempänä Ooppera ja Baletti) palveluksessa olevien kuukausipalkkaisten balettimestareiden, suunnitteluassistentin ja nuorisoryhmän koordinaattorin työsuhteen ehdoista.

Työaika (2 §)

Työntekijällä on 224 työpäivää näytäntövuodessa.

Säännöllinen työaika on enintään kahdeksan (8) tuntia päivässä. Päivittäinen säännöllinen työaika voi vaihdella työntekijän tehtävien mukaan näytäntökauden aikana siten, että se on enintään 1792 tuntia näytäntökaudessa.

Soveltamisohje

Jos työntekijä työskentelee vain osan näytäntövuodesta työsuhteen päättymisen, työloman, perhevapaan tai opintovapaan takia, tulee työajan tasoittua keskimäärin 40 tuntiin viikossa työssäolojakson aikana. Jos työaikaa ei saada tasoitettua, ylimeneviltä tunneilta maksetaan 50 %:lla korotettu tuntipalkka.

Työpäivä voi jakaantua kahteen osaan. Työntekijän aloitteesta työpäivä voi jakaantua useampaankin osaan.

Tasoittumisjakson aikana on vähintään kolme tarkastuspistettä työtuntien määrän arvioimiseksi. Jos työnantajan edustaja ja/tai työntekijä huomaa työajan olevan epätasapainossa, heidän on sovittava suunnitelmasta tuntien tasapainottamiseksi.

Päivittäinen ja viikoittainen lepoaika määräytyy työaikalain mukaan (informatiivinen viittaus, ei osa pöytäkirjaa). Vuorokautinen lepoaika voidaan työntekijän aloitteesta lyhentää yhdeksään (9) tuntiin.

Työntekijä osallistuu työaikansa suunnitteluun siten, että hän aikatauluttaa työnsä baletti-osaston aikataulujen mukaisesti ottaen huomioon, mitä edellä on määrätty näytäntökauden tuntimäärästä.

Työajan tasoittamiseksi annetut vapaapäivät ovat työssäolonveroisia päiviä.

Työaikalain (872/2019) 18 §:n mukaisen työajan enimmäismäärän tasoittumisjakson pituus on 12 kuukautta.

Työvuoroluettelo (3 §)

Työnantajan velvollisuudesta laatia työvuoroluettelo voidaan poiketa sellaisen työntekijän osalta, jolla on mahdollisuus vaikuttaa työaikoihinsa tämän pöytäkirjan työaikamääräysten ja työnantajan asettamissa rajoissa.

Työtyönantaja voi muuttaa työaikasuunnitelmaa. Työaikasuunnitelman muuttamiseen tarvitaan työntekijän suostumus tai työn järjestämiseen liittyvä painava syy, jos muutos tehdään myöhemmin kuin viikkoa ennen kyseistä työpäivää.

Ylityön korvaaminen (4 §)

Tehdyiltä työtunneilta, jotka ylittävät 1792 tuntia, maksetaan kahdeksalta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla korotettu ja seuraavilta 100 %:lla korotettu perustuntipalkka.

Työpäiviltä, jotka ylittävät 224 työpäivää, maksetaan kahdeksalta ensimmäiseltä tehdyiltä työtunnilta 50 %:lla korotettu ja seuraavilta tehdyiltä työtunneilta 100 %:lla korotettu perustuntipalkka työpäivää kohti.

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että ylityö korvataan vastaavana vapaa-aikana.

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että ylityökorvaus maksetaan kiinteänä kuukausittaisena lisänä.

Vapaapäivät (5 §)

Työntekijällä on 141 vapaapäivää näytäntövuodessa.

Vapaapäivät pyritään antamaan näytäntökauden aikana 60 vuorokautta ylittävältä osalta.

Työntekijällä on vähintään yksi vapaapäivä viikossa.

Työaikalain (872/2019) mukainen viikkolepo voidaan antaa viikkojen vaihteessa siten, että se sijoittuu osaksi edelliseen ja osaksi jälkimmäiseen viikkoon niin, että enin osa viikkolevosta sijoittuu sille viikolle, jonka viikkolevosta on kysymys.

Paikallinen sopiminen (6 §)

Muista työsuhteen ehdoista voidaan sopia paikallisesti erikseen Suomen kansallisoopperan ja -baletin ja Suomen Muusikkojen Liitto ry:n tai luottamushenkilön kesken.

Helsingissä, 9. päivänä kesäkuuta 2026

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Pasi Vuorio

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Mia Kari

Johanna Heikkinen

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende