

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

RADION SINFONIAORKESTERIN JÄSENIÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN JA PALKKASOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

Aika 6.4.2023

Paikka Teams

Läsnä **Palta ry**

Harri Gröhn
Sara Välimaa
Sami Toiviainen
Tuula Sarotie
Sanna Moilanen

Suomen Muusikkojen liitto ry

Mirkka Kivilehto
Ilona Vartiainen
Teemu Kauppinen

1. Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus ja palkkasopimus tulevat voimaan 6.4.2023. Uuden työehtosopimuksen ja palkkasopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiempien sopimuksien määräyksiä.

Uusien sopimusten sopimuskaudet päättyvät 28.2.2025. Sopimukset jatkuvat 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei niitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskausien päättymistä.

2. Palkankorotukset

2.1. Palkankorotukset vuonna 2023

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sovittavia asioita ovat myös taulukkopalkkojen, lisien ja korvausten tarkistukset.

Sopimus tehdään kirjallisesti 7.4.2023 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkantarkistus koostuu seuraavista osista: kertakorvauksesta ja kaikille maksettavasta korotuksesta.

Kertakorvaus

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, maksetaan työntekijälle kertaluontoinen korvaus, joka on 510 euroa. Työnantaja maksaa kertakorvauksen huhtikuun palkanmaksun

yhteydessä. Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkaneriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa tai ylityökorvausta laskettaessa, eikä sillä ole vaikutusta luottamushenkilön korvauksiin.

Kertakorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän työsuhde on ollut voimassa ennen 1.2.2023 ja sen jälkeen yhdenjaksoisesti kertakorvauksen maksupäivään saakka.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertakorvausta ei makseta työntekijälle, joka on ollut palkattomalla poissaololla koko 1.2.–23.4.2023 välisen ajan.

Kaikille maksettava korotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 % suuruisella yleiskorotuksella.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 lukien 3,5 %:lla.

2.2. Palkankorotukset vuonna 2024

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sovittavia asioita ovat myös taulukkopalkkojen, lisien ja korvausten tarkistukset.

Sopimus tehdään kirjallisesti 31.3.2024 mennessä.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella.

Lisäksi työntaja käyttää viimeistään 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta palkkojen korottamiseen 0,5 %, jonka jakamisesta työntaja päättää.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden maaliskuun 2024 palkkasummasta.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa.

Yrityskohtaisen erän kohdentamisen jälkeen työnantaja selvittää kohtuullisessa ajassa luottamushenkilölle, miten yrityskohtainen erä on jaettu sekä erän kohdistumisen perusteet. Selvityksessä tulee käydä ilmi palkankorotusten saaneiden työntekijöiden lukumäärä, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä palkankorotusten kokonaismäärä. Lisäksi erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %:lla.

3. Tekstimuutokset

3.1. Raskaus- ja vanhempainvapaa

Muutetaan palkkasopimuksen 17 § kuulumaan seuraavasti:

17 § Raskaus- ja vanhempainvapaa

Työntekijälle annetaan raskaus- ja vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan raskaus- ja vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan.

Synnyttäneelle vanhemmalle maksetaan raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta täysi palkka raskausvapaan alusta lukien yhteensä 72 arkipäivän ajalta, jos työsuhde on tätä ennen kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta.

Ei-synnyttäneelle vanhemmalle maksetaan vanhempainvapaan ajalta täysi palkka 32 arkipäivän ajalta, jos työsuhde on tätä ennen kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta. Ei-synnyttäneellä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-3 momentissa tarkoitettua vanhempaa.

Palkka lasketaan samoin kuin vuosilomapalkka.

Siirtymämääräys:

Tätä määräystä sovelletaan 6.4.2023 (työehtosopimuksen voimaantulosta) alkaen työntekijään, jonka oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan määräytyy Kelan päätöksen mukaan 1.8.2022 voimaan tulleiden sairausvakuutuslain säännösten perusteella.

3.2. Muut vapaapäiviä koskevat säännökset

Muutetaan työehtosopimuksen 12 § kuulumaan seuraavasti:

Vapaapäiviä ovat kirkolliset juhlapäivät, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, juhannusaatto, juhannuspäivä, jouluaatto ja pääsiäislauantai.

Loppiainen, pitkäperjantai, helatorstai ja itsenäisyyspäivä voivat olla työpäiviä, joista annetaan niitä vastaava vapaa.

Pöytäkirjamerkintä

Työntekijälle kuukausipalkan lisäksi annettava vastaava vapaa lasketaan korottamattomana tehtyjä tunteja vastaavasti. Työntekijällä ei ole kuukausipalkan ja näin annettavan yksinkertaisen vapaan lisäksi oikeutta muuhun sunnuntai-/pyhätyökorvaukseen.

Mikäli yleisradiotoimintaan välittömästi liittyvät syyt eivät muuta vaadi, vapaapäiviä ovat myös jouluaaton ja pääsiäisen jälkeinen lauantai, uudenvuoden-, loppiais-, vapun- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantait.

3.3. Luottamushenkilön koulutukset

Muutetaan työehtosopimuksen 29 §:n 15. kohta kuulumaan seuraavasti:

Luottamushenkilöllä on oikeus osallistua Suomen Muusikkojen Liitto ry:n ja PALTA ry:n vuosittain yhteisesti hyväksymiin koulutuksiin, jotka ovat omiaan lisäämään hänen asiantuntemustaan ja pätevyyttään luottamushenkilötehtävien hoitamiseen. Yleisradio Oy maksaa koulutukseen osallistuvalla luottamushenkilölle kuukausipalkan koulutusajalta, sekä korvaa matkakustannukset palkkasopimuksen 14 §:n mukaisesti.

3.4. Sukupuolineutraalit nimikkeet

Muutetaan työehtosopimuksessa ja palkkasopimuksessa käytetty esimies-termi esihenkilöksi.

Muutetaan työehtosopimuksessa ja palkkasopimuksessa käytetty luottamusmies-termi luottamushenkilöksi sekä työehtosopimuksen 29 §:n 1 kohta kuulumaan seuraavasti:

Työehtosopimuksessa luottamushenkilöllä tarkoitetaan orkesterin valitsemaa ja työnantajalle ilmoittamaa henkilöstön edustajaa (aiemmin luottamusmies).

4. Muut asiat

4.1. Palkkataulukot ja palkan muodostuminen

Osapuolet käyvät keskustelua työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden henkilökohtaisten palkkojen suhteesta työehtosopimuksen mukaisiin palkkataulukoihin syksyn 2023 aikana.

4.2. Jatkuvan neuvottelun periaate

Sopimusosapuolet noudattavat sopimus- ja neuvottelutoiminnassaan jatkuvan neuvottelun

periaatetta. Osapuolet voivat ottaa käsittelyyn esille nousevia asioita sopimuskauden aikana ja tarvittaessa sopia työehtosopimuksen muuttamisesta kesken sopimuskauden.

5. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Uusi sopimuskausi päättyy 28.2.2025. Sopimukset jatkuvat tämän jälkeen vuoden kerrallaan, ellei niitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Uudesta työehtosopimuksesta ja palkkasopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiempien sopimusten määräykset voimassa niin kauan, kunnes uudet sopimukset on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

Irtisanomisen on tapahduttava kirjallisesti. Irtisanomiskirjeeseen on liitettävä muistio niistä kysymyksistä, joista uusi sopimuksia solmittaessa halutaan neuvotella.

Helsingissä, huhtikuun 6. päivänä 2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto



Minna Ääri

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Ahti Vääntinen

Mirkka Kivilehto

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende