

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITON JA VANTAAN ORKESTERI RY:N VÄLINEN VANTAAN VIHDEORKESTERIA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS 2025-2028

1. Soveltamisala

Tämä sopimus koskee Vantaan Viihdeorkesterin määräaikaista muusikoita silloin kun työskennellään vähintään neljäntoista soittajan kokoonpanossa.

2. Palkka työkerralta

Muusikoille maksetaan palkkaa (euroa) seuraavasti:

	1.6.2025	1.5.2026	1.5.2027
- Julkisesta esityksestä	157,90	162,48	166,38
- Esityksen kestäessä yli kolme tuntia kutakin alkavaa puolta tuntia kohden	26,30	27,06	27,71
- Harjoituksesta	105,25	108,30	110,90
- Harjoituksen kestäessä yli kolme tuntia kutakin alkavaa puolta tuntia kohden	17,54	18,05	18,48
- Jos esitykseen liittyy välittömästi lyhyt harjoitus, maksetaan harjoituksen alun ja esityksen alkamishetken väliseltä ajalta puolta tuntia kohden	17,54	18,05	18,48

3. Lyhyet esitykset

Jos samana päivänä on useita lyhyitä esityksiä (esim. koululaiskonsertit), joiden väliin jäävä aika on enintään kaksi tuntia, maksetaan muusikoille ensimmäistä esitystä seuraavilta esityksiltä palkkana 1.6.2025 alkaen 79,70 euroa, 1.5.2026 alkaen 82,01 euroa ja 1.5.2027 alkaen 83,98 euroa.

4. Sunnuntaityö

Sunnuntaina ja muina pyhäpäivinä tehdystä työstä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka.

5. Erityiset tehtävät

Konserttimestarin lisäpalkkio sovitaan erikseen. Äänenjohtajalle palkkio maksetaan 25 %:lla korotettuna. Korvaus yhdestä tai useammasta sivusoittimesta on 15 %.

Tätä pykälää sovelletaan 2-4 pykälien perusteella määräytyviin palkkoihin.

6. Matkustamiskorvaukset

Jos muusikko joutuu matkustamaan vieraalle paikkakunnalle harjoitukseen ja/tai

esitykseen maksetaan hänelle päiväraha ja matkakustannusten korvaukset KVTES:n liitteen 16 määräysten mukaisesti. Matkakustannuksia ei korvata, jos työnantaja järjestää kuljetuksen.

7. Mediakorvaukset

Radioinnit ja tv-lähetykset sekä niihin liittyvät suoratoistot korvataan kaupunginorkestereiden muusikoita koskevan mediakorvaussopimuksen mukaisesti.

Oikeuden luovutus elokuvatuotannoissa käsittää oikeuden muusikoiden esitysten sisällyttämiseen elokuvaan sekä esitysten käyttämiseen osana elokuvan tavanomaista kaupallista hyödyntämistä.

Muun taltiointi- ja mediatyön palkkiot sovitaan tapauksittain erikseen, noudattaen soveltuvin osin alan työehtosopimuksia ja korvaustasoja. Äänilevytuotannoissa noudatetaan kuitenkin liitteenä 2 olevaan suositusta kaupunginorkesterien esitysten tallentamisesta maksettavista korvauksista.

8. Sairausajan palkka

Sairausajan palkkaa maksetaan siten kuin työsopimuslain 2 luvun 11 §:ssä on säädetty.

9. Vuosilomakorvaus

Muusikolle maksetaan lomakorvaus vuosilomalain mukaan.

10. Palkkioiden maksu

Palkkio maksetaan kahden viikon kuluessa productionin päättymisestä.

11. Suurikokoisten soittimien kuljetus

Suurikokoisten soittimien kuljetuksesta sovitaan erikseen. Rumpusetti- ja percussio-soittajille sekä omilla soittimilla/vahvistimilla soittavalle komppiryhmälle maksetaan puolen tunnin harjoituspalkkiota vastaava summa soittimien pystyttämisen, kytkennän ja sound checkin vaatimasta lisätyöstä.

12. Harjoitusten tauot

Yhtäjaksoinen soittoaika saa kestää korkeintaan 1½ tuntia. Kahden tunnin sekä kahden ja puolen tunnin harjoituksissa on 15 minuutin tauko. Kolmen tunnin harjoituksessa on 20 minuutin tauko. Yli kolmen tunnin harjoituksessa lisätään taukojen määrää 10 minuutilla alkavaa puolta tuntia kohti.

13. Luottamushenkilö

Orkesterissa soittavien muusikoiden luottamushenkilönä toimii Suomen Muusikkojen Liitto ry:n freelance-luottamushenkilö.

14. Poikkeukselliset tilanteet

Jos erityiset syyt (esim. esiintyminen kolmannen osapuolen järjestämässä tilaisuudessa) aiheuttavat tarpeen poiketa tämän työehtosopimuksen määräyksistä, sovitaan poikkeuksista tapauksittain Suomen Muusikkojen Liiton freelance-luottamushenkilön kanssa.

15. Syrjinnän, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun kieltö

Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa syrjintää tai hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Kaikenlainen syrjintä, kiusaaminen, epäasiallinen käytös ja seksuaalinen tai muu häirintä on kielletty koko työyhteisössä.

16. Voimassaolo

Työehtosopimus on voimassa 1.3.2025-28.2.2028 ja sen jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Osapuolet sitoutuvat tarkastelemaan toimialan tilannetta ja yleisiä näkymiä marraskuussa 2026. Sopimus on näiden neuvottelujen jälkeen irtisanottavissa 31.12.2026 mennessä päättymään 28.2.2027.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai toinen osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneeksi.

Helsingissä 19. päivänä kesäkuuta 2025

Vantaan Orkesterit ry / Vanda orkester rf

Suomen Muusikkojen Liitto ry