

Allekirjoituspöytäkirja

UMO-Säätiön ja Suomen Muusikkojen Liitto ry:n välinen UMO:n kuukausipalkkaisia ja UMO:n avustajia koskevien työehtosopimusten uudistaminen

Yleistä

Osapuolet ovat sopineet UMO:n kuukausipalkkaisia ja avustavia muusikoita koskevien työehtosopimusten uudistamisesta sopimuskaudelle 1.5.2025–29.2.2028 jäljempänä mainituin ehdoin. Ratkaisu noudattaa sopimuskaudessa ja palkkaratkaisussa yleistä kunnallisten muusikkojen linjaa.

Muutetut työehtosopimusten kohdat käyvät tarkemmin ilmi tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteenä olevista työehtosopimuksista.

1 § Sopimuskausi ja irtisanominen

Työehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Sopimusten voimassaolo jatkuu 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei niitä ole irtisanottu viimeistään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta sopimusmääräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Palkankorotukset 2025

Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Kuukausipalkkaisten muusikkojen peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan yleiskorotuksella 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,5 prosenttia.

Tilapäiset muusikot

Tilapäisten muusikkojen palkkioita korotetaan 1.10.2025 2,48 prosentilla.

Luottamushenkilökorvaus

Luottamushenkilökorvausta korotetaan vuonna 2025 tilapäisten muusikoiden palkkiokorotuksia vastaavasti.

3 § Palkankorotukset 2026

Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Kuukausipalkkaisten muusikkojen peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,27 prosenttia.

Tilapäiset muusikot

Tilapäisten muusikkojen palkkiota korotetaan 1.8.2026 lukien 2,25 prosenttia.

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Tilapäiset muusikot

Tilapäisten muusikkojen palkkioita korotetaan 1.10.2026 0,2 prosentilla.

Luottamushenkilökorvaus

Luottamushenkilökorvausta korotetaan vuonna 2026 tilapäisten muusikoiden palkkiokorotuksia vastaavasti.

4 § Palkankorotukset 2027

Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Kuukausipalkkaisten muusikkojen peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,0 prosenttia.

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Tilapäiset muusikot

Tilapäisten muusikkojen palkkiota korotetaan 1.4.2027 lukien 2,38 prosenttia.

Luottamushenkilökorvaus

Luottamushenkilökorvausta korotetaan vuonna 2027 tilapäisten muusikoiden palkkiokorotuksia vastaavasti.

Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 sopimuskorotukset kuukausipalkkaisilla ovat yhteensä 2,4 %. Tilapäisten muusikkojen korotus on 2,38 %. Vuoden 2027 lopulliset sopimuskorotukset määräytyvät vastaavalla tavalla kuin kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2025–2028 allekirjoituspöytäkirjan 4 § 5 momentissa on sovittu.

KVTES 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 4 § 5 momentin mukaan on sovittu seuraavasti:

Vuoden 2027 osalta 1–3 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,4 %. Jos kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

5 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, jollei jäljempänä muuta mainita.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Työnantajan edustaja ja Muusikkojen liiton edustaja neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

6 § Kuukausipalkkaisten työehtosopimuksen palkkataulukon uusiminen

19.5.2023 allekirjoitetun paikallisen neuvottelutuloksen perusteella muutetaan työehtosopimuksen palkkataulukko seuraavaksi 1.10.2025 alkaen:

Tehtävä	Kuukausipalkka (euroa)
Äänenjohtaja	3203,38
Muu muusikko	2945,89

7 § Tekstimuutokset

Viittaukset Avainta-muusikkosopimukseen

Poistetaan viittaukset 1.1.2025 lakanneeseen Avainta-muusikkosopimukseen. Muutetaan viittausten tilalle viittaukset Kuntalan kuukausipalkkaisten muusikkojen virka- ja työehtosopimukseen.

Syrjinnän, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun kielto

Lisätään kuukausipalkkaisten sopimukseen uusi 19 § ja avustajien sopimukseen uusi 11 §:

19 §/11 § Syrjinnän, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun kielto

Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa syrjintää tai hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Kaikenlainen syrjintä, kiusaaminen, epäasiallinen käytös ja seksuaalinen tai muu häirintä on kielletty koko työyhteisössä.

Muutetaan sopimusten pykälänumerointia em. mukaisesti.

8 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät

Sopimuskaudella työryhmässä selvitetään luottamushenkilöitä koskevien määräyksien soveltamista soveltamisalalla ja luonnostellaan luottamushenkilöitä koskevat uudet määräykset sopimukseen. Työryhmä esittää määräykset uusiksi kirjauksiksi tulevalla neuvottelukierroksella. Lisäksi työryhmä tarkastelee muita sopimuskirjauksiin tarvittavia selkeyttäviä muutoksia.

9 § Allekirjoituspöytäkirjan voimaan tuleminen

Tämä allekirjoituspöytäkirja ja sen mukaiset tekstimuutokset tulevat voimaan sen jälkeen, kun UMO-Säätiön ja Suomen Muusikkojen Liitto ry hallitukset ovat vahvistaneet tämän pöytäkirjan sisältämän neuvottelutuloksen. Sopimuskausi alkaa kuitenkin 1.5.2025 ja palkankorotukset maksetaan yleisen kunnallisen linjan mukaisesti 1.10.2025 lukien. Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät sekä mahdollisesti muut taannehtivat korotusmäärät maksetaan viimeistään kuluvan vuoden loppuun mennessä.

Helsingissä, 25. päivänä marraskuuta 2025

Henriika Steidel-Luoto
UMO-Säätiö

Mia Kari
Suomen Muusikkojen Liitto ry

Ilona Vartiainen
Suomen Muusikkojen liitto ry

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende