

UMO:n avustajia koskeva työehtosopimus 2022–2025

1 § Soveltamisala

Tämä sopimus koskee UMO Big Bandissa tilapäisissä muusikkotehtävissä soittavia ammattimaisia muusikoita, joille ei ole vahvistettu säännöllistä viikoittaista työaika.

2 § Palkkiot

Muusikoille maksetaan palkkio seuraavasti:

Julkinen esitys	1.6.2022	1.10.2022	1.6.2023	1.6.2024
• Vähimmäispalkkio	145,18	145,95	150,15	154,62
• Yli 3 h, ylittävä alkava ½ h	24,18	24,31	25,01	25,76
Lyhyet esitykset 1. esityksen jälkeen	72,58	72,96	75,06	77,30
Harjoitus				
• Vähimmäispalkkio	96,77	97,28	100,08	103,06
• Yli 3 h 5 min harjoitus, ylittävä alkava ½ h	16,12	16,21	16,68	17,18
• esitykseen liittyvä sound check ½ h	16,12	16,21	16,68	17,18

Harjoitusaikoihin sisältyy ruokailutauko orkesterin työohjelman mukaisesti. Lyhyitä esityksiä ovat saman päivänä aikana olleet useat lyhyet esityksen, kuten koululaiskonsertit, joiden väliin jäävä aika on enintään kaksi tuntia. Ensimmäisestä lyhyestä esityksestä maksetaan julkisen esityksen vähimmäispalkkio. Ennen julkista esitystä olevasta lyhyestä harjoituksesta maksetaan harjoitustuntipalkkiota harjoituksen alkamishetken ja julkisen esityksen alkamishetken väliseltä ajalta.

Esitysten välittäminen

Stuudioyöstä maksetaan palkkiot äänilevytuottajayhtiöiden palveluksessa olevia muusikkoja, laulajia ja kapellimestareita koskevan työehtosopimuksen mukaisesti.

UMO:n esitysten välittämisestä radio- ja televisiolähetyksissä sekä näihin liittyvissä nettilähetyksissä maksetaan korvaukset yleisen kunnallisen korvaustason mukaisesti.

3 § Palkkion korotusperusteet

Äänenjohtajan tehtävästä maksetaan palkkio 25 %:lla korotettuna. Muusikolle, joka työehtosopimuksensa mukaan soittaa useampaa kuin yhtä soitinta, maksetaan palkkio 15 %:lla korotettuna. Prima vista –lisänä maksetaan 25 %:n korotus julkisen esityksen peruspalkkioon sellaiselle muusikolle, jolla ei ole ollut työnantajasta johtuvasta syystä tilaisuutta osallistua harjoituksiin ennen esitystä.

4 § Sunnuntaityö

Sunnuntaina ja muina pyhä- tai arkipyhäpäivinä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä tehdystä työstä maksetaan edellä mainittu palkkio 100 %:lla korotettuna.

5 § Sairausajan palkka

Sairausajan palkkaa maksetaan työsopimuslain 2 luvun 11§:n mukaan.

6 § Vuosilomakorvaus

Lomakorvaus maksetaan vuosilomalain mukaan.

7 § Työnteon estyminen työnantajasta johtuvasta syystä

Jos työnteoko estyy työnantajasta johtuvasta syystä, sovittu työ tai työt voidaan peruuttaa ilman palkanmaksuvelvollisuutta, jos esteestä ja peruuttamisesta ilmoitetaan viimeistään kolme viikkoa ennen työn tai työkerran alkamista.

9 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvaukset ja päivärahat määräytyvät lain ja AvaintaTES:in korvaustason mukaisesti.

10 § Palkkioiden maksu

Palkkion määrä ja maksuajankohta ilmoitetaan muusikolle työsopimusta solmittaessa.

Palkkio maksetaan muusikolle työsuhteen päättymistä lähinnä seuraavana normaalina palkanmaksupäivänä kuitenkin viimeistään kuukauden kuluttua työsuhteen päättymisestä. Jos palkanmaksun estyminen aiheutuu muusikosta johtuvasta syystä, kuukauden määräaika lasketaan esteen lakkaamisesta.

8 § Voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2022–30.4.2025. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 30.4.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneeksi.

Helsingissä 3. päivänä marraskuuta 2022

UMO-säätiö

Suomen Muusikkojen Liitto ry