

# **Allekirjoituspöytäkirja**

UMO-Säätiön ja Suomen Muusikkojen liitto ry:n välinen vakinaisia ja tilapäisiä muusikkoja koskevien työehtosopimusten uudistaminen

## **Yleistä**

Osapuolet ovat sopineet UMO:n kuukausipalkkaisia ja avustavia muusikoita koskevien työehtosopimusten uudistamisesta sopimuskaudelle 1.5.2022–30.4.2025 jäljempänä mainituin ehdoin. Ratkaisu noudattaa sopimuskaudessa ja palkkaratkaisussa yleistä kunnallisten muusikkojen linjaa.

Muutetut työehtosopimuksen kohdat käyvät tarkemmin ilmi tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteenä olevasta työehtosopimuksesta.

## **1 § Sopimuskausi ja irtisanominen**

Työehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2022–30.4.2025. Sopimusten voimassaolo jatkuu 30.4.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei niitä ole irtisanottu viimeistään kuukautta ennen sopimuskausien päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta sopimusmääräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## **2 § Palkankorotukset 2022**

### **Yleiskorotus 1.6.2022 lukien**

Kuukausipalkkaisten muusikkojen peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia 1.6.2022 lukien.

### **Tilapäiset muusikot**

Tilapäisten muusikkojen palkkiota korotetaan 1.6.2022 lukien 1,98 prosenttia.

## **Paikallinen järjestelyerä 1.10.2022**

Kuukausipalkkaisten muusikkojen sopimusosalalla on 1.10.2022 lukien käytettävissä 0,53 prosentin suuruinen järjestelyerä, joka lasketaan sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Järjestelyerästä käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin, jolloin jaettavaa jää 0,5 prosenttia. Erän käytöstä neuvotellaan luottamushenkilön kanssa, jolloin erä pyritään kohdentamaan ensisijaisesti jäljempänä sovittuun palkkausjärjestelmän kehittämiseen, mahdollisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistäviin järjestelyihin. Ellei erän käytöstä päästä yksimielisyyteen, kuukausipalkkaisen muusikon tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,5 prosenttia.

Tilapäisten muusikkojen palkkioita korotetaan 1.10.2022 vastaavasti 0,53 prosentilla.

## **Luottamushenkilökorvaus**

Luottamushenkilökorvausta korotetaan vuonna 2022 tilapäisten muusikoiden palkkiokorotuksia vastaavasti.

## **3 § Palkankorotukset 2023**

### **Yleiskorotus 1.6.2023 lukien**

Kuukausipalkkaisten muusikkojen peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia 1.6.2023 lukien.

### **Tilapäiset muusikot**

Tilapäisten muusikkojen palkkiota korotetaan 1.6.2023 lukien 1,89 prosenttia.

## **Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023**

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

## **Perälauta 2023 sopimuskorotuksiin**

Vuoden 2023 lopulliset sopimuskorotukset (mahdollinen ylittyminen 1,9 prosentin osalta) määräytyvät vastaavalla tavalla kuin Kunta-alan yleisen virka- ja työsopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentissa on sovittu.

## **Luottamushenkilökorvaus**

Luottamushenkilökorvausta korotetaan vuonna 2023 tilapäisten muusikoiden palkkiokorotuksia vastaavasti.

## **4 § Palkankorotukset 2024**

### **Yleiskorotus 1.6.2024 lukien**

Kuukausipalkkaisten muusikkojen peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia 1.6.2024 lukien.

### **Tilapäiset muusikot**

Tilapäisten muusikkojen palkkiota korotetaan 1.6.2024 lukien 1,89 prosenttia.

## **Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024**

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

## **Perälauta 2024 sopimuskorotuksiin**

Vuoden 2024 lopulliset sopimuskorotukset (mahdollinen ylittyminen 1,9 prosentin osalta) määräytyvät vastaavalla tavalla kuin Kunta-alan yleisen virka- ja työsopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 4 § 4 momentissa on sovittu.

## **Luottamushenkilökorvaus**

Luottamushenkilökorvausta korotetaan vuonna 2024 tilapäisten muusikoiden palkkiokorotuksia vastaavasti.

## **5 § Palkkausjärjestelmän uudistaminen**

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on arvioida nykyisen palkkajärjestelmän toimivuutta ja tehdä tarpeelliset ehdotukset sen uudistamiseksi 1.4.2023 mennessä. Tavoitteena on uudistaa palkkausjärjestelmää työn vaativuus huomioon ottaen vakansseihin liittyvien tehtäväkohtaisten palkkojen pohjalta. Työryhmä käy soitinryhmittäin läpi vakanssien pää- ja sivusoittimien soittovelvoitteet osana palkkausjärjestelmän tarkastelua. Työryhmään kuuluvat työnantajapuolelta kapellimestari ja toiminnanjohtaja, työntekijäpuolelta luottamusmies sekä äänenjohtajat. Työehtosopimukseen tehtävät muutokset hyväksytään erikseen jäljempänä mainitussa neuvottelumenettelyssä.

## **6 § Tekstimuutokset**

### **14 § Esittävän taiteilijan oikeuksien siirtyminen**

Kuukausipalkkaisten orkesterin jäsenten työehtosopimuksen 14 §:ää muutetaan siten, että orkesterin jäsenelle suoritettavaa kuukausittaista varsinaiseen palkkaa kuuluvaa tallennekorvausta korotetaan viidestä (5) prosentista seitsemään (7) prosenttiin. Uudistuksen taustalla on työnantajan lisääntynyt tallentamistoiminta ja esittävän taitelijan oikeuksien hyödyntäminen.

Työehtosopimuksen 14 §:n 3. momentti muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Orkesterin jäsenelle suoritetaan edellä sanottujen oikeuksien luovutuksesta kuukausittain varsinaiseen palkkaan kuuluvaa tekijänoikeuskorvausta, jonka määrä on seitsemän (7) prosenttia henkilökohtaisesta palkasta.

### **17 § Luottamusmies**

Muutetaan kaikki sopimuksessa olevat luottamusmies-termit luottamushenkilö-termiksi. Sovittiin, että luottamushenkilöllä tarkoitetaan tässä sopimuksessa työlainsäädännön mukaista luottamusmiestä. Tämän termimuutoksen ainoa tarkoitus on muuttaa luottamusmies-termi sukupuolineutraaliksi.

Muutetaan kohta kuulumaan seuraavasti:

## 17 § Luottamushenkilö

Orkesterin jäsenet voivat valita keskuudestaan luottamushenkilön edustamaan orkesterin jäseniä suhteessa työnantajaan. Valitusta luottamushenkilöstä on ilmoitettava kirjallisesti työnantajalle. Luottamushenkilön ansionmenetys- ja ajankäyttökorvaus on 1.6.2022 lukien 114,88 euroa, 1.10.2022 lukien 115,49 euroa, 1.6.2023 117,67 euroa ja 1.6.2024 119,89 euroa kuukaudessa. Luottamushenkilöön sovelletaan muutoin soveltuvin osin Avaintan muusikkosopimuksen määräyksiä.

## UMO:n avustajia koskeva työehtosopimus

### 2 § Palkkiot

Muutetaan Harjoitus-kohdassa mainittu esitykseen liittyvä lyhyt harjoitus ½ h kuulumaan seuraavasti:

- esitykseen liittyvä sound check ½ h

## 7 § Allekirjoituspöytäkirjan voimaan tuleminen

Tämä allekirjoituspöytäkirja ja sen mukaiset tekstimuutokset tulevat voimaan sen jälkeen, kun UMO-Säätiön ja Suomen Muusikkojen Liitto ry hallitukset ovat vahvistaneet tämän pöytäkirjan sisältämän neuvottelutuloksen. Sopimuskausi alkaa kuitenkin 1.5.2022 ja palkankorotukset maksetaan yleisen kunnallisen linjan mukaisesti 1.6.2022 lukien. Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät sekä mahdollisesti muut taannehtivat korotusmäärät maksetaan viimeistään kuluvan vuoden loppuun mennessä.

Helsingissä, 20. päivänä syyskuuta 2022