

Radion sinfoniaorkesterin  
jäseniä koskeva työehtosopimus

21.5.2025 – 29.2.2028

## SISÄLLYSLUETTELO

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA .....	1
TYÖEHTOSOPIMUS .....	6
I YLEISET SÄÄNNÖKSET .....	6
1 § Sopimuksen soveltamisala .....	6
2 § Yleiset sopimukset .....	6
3 § Järjestäytymisvapaus .....	6
II TYÖSUHDE .....	7
4 § Työsuhteen syntyminen .....	7
5 § Työsuhteen päätyminen .....	7
6 § Työnjohto ja valvonta .....	8
7 § Muut työsuhdetta koskevat säännökset .....	8
III TYÖAIKA .....	8
8 § Säännöllinen työaika .....	8
9 § Työviikon ja työvuorokauden vaihtuminen .....	9
10 § Työvuoroluettelo .....	9
11 § Lepo- ja vapaa-ajat .....	10
12 § Muut vapaapäiviä koskevat säännökset .....	11
13 § Lisätyö .....	11
14 § Ylityö .....	11
15 § Yötyö .....	11
16 § Sunnuntaityö .....	11
17 § Lauantain iltatyö .....	12
18 § Matkustaminen .....	12
IV PALKKAUS .....	13
19 § Palkat .....	13
20 § Palkanmaksu ja työtuntilomake .....	13
21 § Sijaisuudet .....	13
22 § Siirtyminen vähemmän vaativaan tehtävään .....	14
V SOSIAALISET SÄÄNNÖKSET .....	14
23 § Vuosiloma .....	14
24 § Lomaraha .....	16
25 § Työasusteet ja soittimet .....	16
VI ERINÄISIÄ SÄÄNNÖKSIÄ .....	16
26 § Muu loma .....	16
27 § Ulkomailla suoritettu työ .....	17

28 §	Jäsenmaksujen periminen .....	17
29 §	Luottamushenkilö.....	17
VII	SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOA KOSKEVAT SÄÄNNÖKSET.....	19
30 §	Paikallinen sopiminen .....	19
31 §	Selviytymislauseke.....	20
32 §	Työrauhavelvoite.....	20
33 §	Erimielisyyksien ratkaiseminen .....	20
34 §	Sopimuksen voimassaoloaika.....	20
	PALKKASOPIMUS .....	22
I	YLEISET SÄÄNNÖKSET .....	22
1 §	Soveltamisala.....	22
2 §	Sovellettavia palkkausteknisiä käsitteitä .....	22
II	PALKKA SÄÄNNÖLLISESTÄ TYÖSTÄ.....	22
3 §	Palkka- ja tehtäväryhmittely .....	22
4 §	Palkka- ja tehtäväryhmittely .....	24
5 §	Kuukausipalkkaan sisältyvät velvoitteet, harvinaiset erikoissoittimet ja poikkeuksellisen vaativat tehtävät.....	27
6 §	Esiintyminen solistisessa yhtyeessä .....	28
7 §	Kokemuslisä.....	28
III	MUUTTUVAT LISÄT JA KORVAUKSET .....	29
8 §	Lisätyökorvaukset .....	29
9 §	Ylityökorvaukset.....	29
10 §	Yötyökorvaus .....	29
11 §	Sunnuntaityökorvaus .....	29
12 §	Vapaapäivänä tehdyn työn korvaaminen .....	29
13 §	Yölepoaika lyhentävän työn korvaaminen.....	30
14 §	Matka ajan ja -kustannusten korvaaminen.....	30
15 §	Vuosilomapalkan laskeminen.....	30
16 §	Lomaraha.....	30
17 §	Raskaus- ja vanhempainvapaa.....	30
18 §	Sairauspoissaolo.....	31
IV	SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOA KOSKEVAT SÄÄNNÖKSET.....	33
19 §	Työrauhavelvoite.....	33
20 §	Erimielisyyksien ratkaiseminen .....	33
21 §	Sopimuksen voimassaoloaika.....	33
22 §	.....	34

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## RADION SINFONIAORKESTERIN JÄSENIÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN JA PALKKASOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Suomen Muusikkojen Liitto ry

**Aika** 21.5.2025

**Paikka** Teams-kokous

**Läsnä** **Palvelualojen työnantajat Palta ry** **Suomen Muusikkojen liitto ry**

Tuomas Aarto  
Minna Ääri  
Harri Gröhn  
Sara Välimaa  
Maris Gothoni  
Sanna Moilanen  
Manu Laapas

Ahti Vänttinen  
Mirkka Kivilehto  
Ilona Vartiainen  
Teemu Kauppinen

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavaa:

### 1. Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Tämän työehtosopimus ja palkkasopimus tulevat voimaan 21.5.2025. Uuden työehtosopimuksen ja palkkasopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiempien sopimuksien määräyksiä.

Uusien sopimusten sopimuskaudet päättyvät 29.2.2028. Sopimukset jatkuvat 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei niitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskausien päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimusten tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisuuden näkymiä yhtiössä ja yhtiön toimialalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus ja palkkasopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

Uudesta työehtosopimuksesta ja palkkasopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiempien sopimusten määräykset voimassa niin kauan, kunnes uudet sopimukset on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet. Irtisanomisilmoitukseen on liitettävä muistio niistä kysymyksistä, joista uusia sopimuksia solmittaessa halutaan neuvotella.

## 2. Palkankorotukset

Palkkaratkaisun kokonaisuudessa ja tasossa on huomioitu Yleisradion tämänhetkinen poikkeuksellinen taloudellinen tilanne.

### 2.1. Palkankorotukset vuonna 2025

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sovittavia asioita ovat myös taulukkopalkkojen, lisien ja korvausten tarkistukset. Sopimus tehdään kirjallisesti 31.3.2025 mennessä.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella sekä 1.12.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,5 % suuruisella yrityskohtaisella erällä, jonka suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden syyskuun 2025 palkkasummasta. Työnantaja päättää yrityskohtaisen erän jaosta keskusteltuaan asiasta luottamushenkilön kanssa.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2025 lukien 2,5 %:lla.

### 2.2. Palkankorotukset vuonna 2026

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sovittavia asioita ovat myös taulukkopalkkojen, lisien ja korvausten tarkistukset. Sopimus tehdään kirjallisesti 31.3.2026 mennessä.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,2 % suuruisella yleiskorotuksella sekä 1.9.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 % suuruisella yrityskohtaisella erällä, jonka suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden kesäkuun 2026 palkkasummasta. Työnantaja päättää yrityskohtaisen erän jaosta keskusteltuaan asiasta luottamushenkilön kanssa.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2026 lukien 2,6 %:lla.

## **2.3. Palkankorotukset vuonna 2027**

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sovittavia asioita ovat myös taulukkopalkkojen, lisien ja korvausten tarkistukset. Sopimus tehdään kirjallisesti 31.3.2027 mennessä.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella sekä 0,4 % suuruisella yrityskohtaisella erällä, jonka suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden maaliskuun 2027 palkkasummasta. Työnantaja päättää yrityskohtaisen erän jaosta keskusteltuaan asiasta luottamushenkilön kanssa.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkapolittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2027 lukien 2,0 %:lla.

## **3. Työehtosopimukseen tehtävät muutokset**

### **3.1. Paikallisen sopimisen kirjauksia koskevat selkeytykset**

Lisätään työehtosopimuksen 10 §:n loppuun uusi kappale seuraavasti:

Määräyksestä voidaan sopia luottamushenkilön kanssa paikallisesti toisin.

Lisätään työehtosopimuksen 18 §:n loppuun uusi kappale seuraavasti:

Määräyksestä voidaan sopia luottamushenkilön kanssa paikallisesti toisin.

Muutetaan työehtosopimuksen 30 §:n 3. kappale kuulumaan seuraavasti:

Paikallisesti voidaan sopia toisin luottamushenkilön kanssa tämän työehtosopimuksen 10 §:n, 16 §:n ja 18 §:n määräyksistä sekä 23 §:n vuosiloman jakamista koskevista määräyksistä. Paikallisesti voidaan sopia toisin luottamushenkilön kanssa yhteistoimintalain 2 luvun säännöksistä. Paikallisesti ei kuitenkaan voida sopia, että vuoropuhelua ei käytäisi.

### **3.2. Palkkasopimusta koskevat selkeytykset**

Osapuolet ovat sopimuskauden aikana tarkastelleet palkkasopimuksessa käytettävää terminologiaa ja todenneet sopimuksen sisältävän tarpeettomia määräyksiä, minkä lisäksi henkilökohtaisen palkan käsitettä on käytetty eri yhteyksissä eri tavoin. Osapuolet toteavat alla kuvattujen yhdessä valmisteltujen muutosten olevan terminologisia selkeytyksiä, jotka vastaavat nykyistä soveltamiskäytäntöä ja ovat kustannusneutraaleja.

Muutetaan palkkasopimuksen 2 § kuulumaan seuraavasti:

## 2 § Sovellettavia palkkausteknisiä käsitteitä

### Tehtäväkohtainen palkka

Tehtäväkohtainen palkka on tämän palkkasopimuksen mukaan määritellyn vaativuustason tehtävistä maksettava vähimmäispalkka.

### Peruskuukausipalkka

Peruskuukausipalkka on henkilön säännöllisenä työaikana tekemästä työstä maksettava palkka.

### Perustuntipalkka

Perustuntipalkka on henkilölle yhden tunnin työstä maksettava palkka, joka saadaan jakamalla peruskuukausipalkka luvulla 130.

Muutetaan palkkasopimuksen 4 §:n taulukkoa seuraavasti:

Korvataan taulukon toisella ja kolmannella rivillä (vasen sarake) käytetyt termit "ALKUPALKKA" ja "(tehtäväkohtainen)" termillä "Tehtäväkohtainen palkka".

Korvataan taulukon toisella ja kolmannella rivillä (oikea sarake) käytetyt termit "5 %" ja "(kokemuslisä 5 vuoden orkesterityöstä)" termillä "Palkkasopimuksen 7 §:n mukaisella kokemuslisällä korotettu tehtäväkohtainen palkka".

Muutetaan palkkasopimuksen 7 § kuulumaan seuraavasti:

### 7 § Kokemuslisä

Kun työntekijälle on kertynyt 5 vuotta kokemusta ammattiorkesterissa soittamisesta, hänelle maksetaan kokemuslisää, joka on 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta.

### Pöytäkirjamerkintä

Aiemmin 7 §:n perusteella maksetusta henkilökohtaisesta palkasta käytetään jatkossa nimitystä kokemuslisä. Kyse on terminologisesta muutoksesta, eli työntekijälle mahdollisesti maksettavan lisän suuruus säilyy ennallaan. Määräyksen lauserakennetta on samalla selkeytetty muuttamatta sen sisältöä tai tulkintaa.

## 4. Muut asiat

### 4.1. Jatkuvan neuvottelun periaate

Sopimusosapuolet noudattavat sopimus- ja neuvottelutoiminnassaan jatkuvan neuvottelun periaatetta. Osapuolet voivat ottaa käsittelyyn esille nousevia asioita sopimuskauden aikana ja tarvittaessa sopia työehtosopimuksen muuttamisesta kesken sopimuskauden.

Helsingissä, 21. päivänä toukokuuta 2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Mia Kari

Mirkka Kivilehto

Radion sinfoniaorkesterin jäseniä koskeva

## **TYÖEHTOSOPIMUS**

**21.5.2025 – 29.2.2028**

### **I YLEISET SÄÄNNÖKSET**

#### **1 § Sopimuksen soveltamisala**

Tällä sopimuksella määrätään Yleisradio Oy:n palveluksessa olevien Radion sinfoniaorkesterin vakinaisten jäsenten työehdot palkkaehtoja lukuun ottamatta.

Yleisradio Oy:stä käytetään jäljempänä nimitystä yhtiö ja orkesterin jäsenestä nimitystä työntekijä.

Tämä sopimus ei koske määräajaksi tai määrättyä työtä varten alle 1 kuukauden ajaksi palvelukseen otettuja työntekijöitä. Tätä sopimusta voidaan soveltaa perustellusta syystä luottamushenkilön suostumuksin myös vähintään kahden viikon palvelussuhteeseen siten kuin työnantaja ja muusikko sopivat.

#### **2 § Yleiset sopimukset**

Seuraavia sopimuksia noudatetaan yhtiössä tämän työehtosopimuksen osana samalla tavalla ja siinä laajuudessa, kuin niitä sovellettiin niiden ollessa voimassa TT:n ja SAK:n välillä:

Yleissopimus 4.6.1997 (muutettu 10.5.2001), lukuun ottamatta yleissopimuksen 2 ja 5 lukua. Yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (725/78) sijaan sovelletaan yhteistoimintalain (1333/2021) säännöksiä (viittausmääräys)

Irtisanomissuojasopimus 10.5.2001 siten muutettuna, että 19 §:n mukainen takaisinottoaika on neljä kuukautta. Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksettä sen päättymiseen mennessä vähintään 12 vuotta, takaisinottoaika on kuitenkin kuusi kuukautta.

#### **3 § Järjestäytymisvapaus**

Järjestäytymisvapaus on molemmin puolin loukkaamaton.

Jos henkilö katsoo, että hänet on erotettu hänen yhdistykseen kuulumisensa vuoksi, on hänen, ennen kuin asiassa muihin toimenpiteisiin ryhdytään, yhdistyksen välityksellä pyydettävä tutkimusta asiassa.

## **II TYÖSUHDE**

### **4 § Työsuhteen syntyminen**

Orkesterin vakinaiseksi jäseneksi pyrkivän on suoritettava koesoitto.

Asiantuntijalautakuntaan, joka ehdolle panee valittavan työntekijän, kutsutaan yhtiön määräämien henkilöiden ohella kyseisen soittimen äänenjohtaja, varaäänenjohtaja, soitinryhmän (jouset, puupuhaltajat, vaskipuhaltajat) muut äänenjohtajat, konserttimestari, orkesterin valtuuskunnan edustaja sekä edustaja Suomen Muusikkojen Liitto r.y:stä.

Työntekijää valittaessa on orkesterin vakituisena jäsenenä jo oleva työntekijä asetettava etusijalle, mikäli hän pätevyytensä ja soveltuvuutensa puolesta täyttää työlle asetetut vaatimukset ja on tasavertainen muiden hakijoiden kanssa.

Ilmoitukset orkesteria koskevista avoimista työpaikoista julkaistaan hyvissä ajoin ennen koesoittopäivää ainakin Muusikko-lehdessä ja Ylen intranetissä. Ilmoituksesta tulee käydä selville koesoitto tehtävät sekä työsuhteen kesto, mikäli kysymyksessä on määräaikainen työsuhde.

Määräaikaiseen työsuhteeseen otetun työntekijän työ sopimuksesta tulee ilmetä työsuhteen pituus.

Työsopimuksella voidaan sopia enintään kuuden kuukauden koeajasta, jonka kuluessa työ sopimus voidaan purkaa molemmin puolin ilman irtisanomisaikaa. Jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohden. Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa pidennyksineen olla korkeintaan puolet työ sopimuksen kestosta, ei kuitenkaan enempää kuin kuusi kuukautta.

Työsopimus on tehtävä kirjallisesti.

### **5 § Työsuhteen päättyminen**

Irtisanominen on aina suoritettava kirjallisesti.

Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksittä, on yhtiön irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava:

1. 14 päivän irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut enintään vuoden;
2. yhden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden mutta enintään neljä vuotta;
3. kahden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli neljä vuotta mutta enintään kahdeksan vuotta;
4. neljän kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli kahdeksan vuotta mutta enintään 12 vuotta;
5. kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Työntekijän on puolestaan irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava:

1. 14 päivän irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut enintään viisi vuotta;
2. yhden kuukauden pituista irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli viisi vuotta.

Edellä mainituista irtisanomisajoista riippumatta vapautuu työntekijä työstä irtisanomisaikaa lyhyemmän ajan kuluttua, jos siitä erikseen sovi-  
taan työntekijän ja yhtiön kesken.

## **6 § Työnjohto ja valvonta**

Yhtiöllä on oikeus johtaa, jakaa ja valvoa työtä sekä ottaa toimeen työntekijä ja käyttää mahdollisuuttaan työsuhteen lopettamiseen.

## **7 § Muut työsuhdetta koskevat säännökset**

Jos yhtiö on antanut työntekijälle parempia etuja kuin tämä työehtosopimus edellyttää, ei näitä etuja tämän sopimuksen perusteella huononnetta.

## **III TYÖAIKA**

### **8 § Säännöllinen työaika**

Työntekijän säännöllinen työaika on 30 tuntia viikossa ja kuusi tuntia päivässä.

Vuosittaista työaikaa pidennetään 1.1.2017 lukien keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidennys toteutetaan

Radion sinfoniaorkesterin toiminnan ja ohjelmiston suunnittelun ja toteutuksen kannalta mahdollisimman tehokkaalla ja tarkoituksenmukaisella tavalla käyttämällä hyväksi mm. 11 §:n 3 momentin, 12 §:n ja 16 §:n mukaisia työajan joustoja.

Vuosittaista työaika pidennetään 24 tunnilla työnantajan määräämällä tavalla. Työajan pidennys voidaan toteuttaa kokonaisina päivinä, tunteina tai näiden yhdistelmänä sijoittamalla 12 tuntia kevätkaudelle ja 12 tuntia syyskaudelle. Työajan sijoittamisesta kuullaan orkesterin valtuuskuntaa ja luottamushenkilöä.

## **9 § Työviikon ja työvuorokauden vaihtuminen**

Työviikko vaihtuu maanantaina ja työvuorokausi vaihtuu työajan alkaessa.

## **10 § Työvuoroluettelo**

Tärkeiden syiden niin vaatiessa voidaan tiedoksi annettuun työvuoroluetteloon tehdä muutoksia, joista tulee ilmoittaa viimeistään kahta viikkoa ennen kutakin kalenteriviikkoa. Mikäli tämän jälkeen ilmenee tarvetta tehdä työvuoroluetteloon muutoksia, on muutoksista neuvoteltava orkesterin valtuuskunnan kanssa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Työvuoroluettelo on laadittava siten, että työtä tehdään vuorokaudessa enintään kahdessa jaksossa. Konserttipäivänä pidettävän kenraaliharjoituksen katsotaan vastaavan 4,5 tunnin harjoitusta.

Määräyksestä voidaan sopia luottamushenkilön kanssa paikallisesti toisin.

### **1. Harjoitusten kesto**

Orkesterin yhtäjaksoinen harjoitus saa kestää neljänä päivänä viikossa korkeintaan neljä ja puoli (4,5) tuntia ja muina päivinä viikossa korkeintaan neljä (4) tuntia.

Neljästä neljään ja puoleen (4 - 4,5) tuntia kestävä harjoituksen aikana on oltava yksi kahdenkymmenen ja yksi viidentoista minuutin väliaika. Kolme tuntia kestävä harjoituksen aikana on pidettävä kahdenkymmenen minuutin väliaika ja kaksi tuntia kestävä harjoituksen aikana viidentoista minuutin väliaika. Väliajat luetaan työaikaan. Kolme ja puoli tuntia kestävä harjoituksen aikana on pidettävä yksi kolmenkymmenen minuutin väliaika.

Mikäli työpäivä on jaettu kahteen jaksoon, on jaksojen välillä oltava vähintään puoli tuntia, muussa tapauksessa lasketaan väliin jäävä aika

työajaksi. Harjoituksen ja julkisen konsertin välisen ajan tulee pääkaupunkiseudulla olla vähintään viisi (5) tuntia ja muualla vähintään neljä (4) tuntia, mikäli orkesterin valtuuskunnan kanssa ei toisin sovita.

Ensimmäisen väliajan on oltava viimeistään puolentoista tunnin kuluttua harjoituksen tai nauhoituksen alusta, ellei toisin sovita.

## **2. Istuma- ja mikrofoniharjoitukset**

Istuma- ja mikrofoniharjoitukset saavat edellisestä poiketen kestää korkeintaan neljäkymmentäviisi (45) minuuttia. Tällaisen harjoituksen tulee pääsääntöisesti alkaa puolitoista (1½) tuntia ennen konsertin alkamista. Poikkeustapauksissa voidaan menetellä toisinkin sopimalla asiasta orkesterin valtuuskunnan kanssa.

Istuma- ja mikrofoniharjoituksen ja konsertin välinen aika luetaan työaikaan.

## **11 § Lepo- ja vapaa-ajat**

### **1. Yölepoaika**

Kahtena eri kalenterivuorokautena alkavien työvuorojen väliin on jätävä vähintään 10 tunnin yölepoaika. Tästä määräyksestä saadaan poiketa vain asianomaisen työntekijän suostumuksella.

### **2. Viikkolepo**

Työntekijälle tulee antaa viikon aikana vähintään 30 tuntia kestävä yhdenjaksoinen viikkolepo, joka annetaan sunnuntain ajaksi, elleivät yleisradio-toimintaa välittömästi liittyvät syyt muuta vaadi. Tähän aikaan tulee sisältyä täysi kalenterivuorokausi.

### **3. Viikon toinen vapaapäivä**

Viikon toiseksi vapaapäiväksi annetaan saman kalenteriviikon viikkolepopäivän viereinen päivä, jonka tulee olla vähintään 24 tuntia kestävä yhdenjaksoinen vapaa aika. Yhdenjaksoinen viikkolepoaika on 54 tuntia.

Jos toinen vapaapäivä siirretään, se annetaan viimeistään seuraavan kalenterikuukauden aikana, ellei toisin sovita. Viikon toisen vapaapäivän siirrot eivät kuitenkaan saa aiheuttaa yhtenäisen työjakson pidentymistä yli 12 työpäivän.

Mikäli kilpailukyky sopimuksen mukainen 24 tunnin työajan pidennys toteutetaan lauantaina, ei viikon toista vapaapäivää tarvitse tässä yhteydessä antaa. Näin voidaan menetellä enintään kaksi kertaa kevätkaudessa ja kaksi kertaa syyskaudessa.

#### **4. Lepoaikojen käyttö**

Lepoaikojen käytön suhteen ei työnantaja tai hänen edustajansa saa asettaa rajoituksia.

#### **12 § Muut vapaapäiviä koskevat säännökset**

Vapaapäiviä ovat kirkolliset juhlapäivät, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, juhannusaatto, juhannuspäivä, jouluaatto ja pääsiäislauantai.

Loppiainen, pitkäperjantai, helatorstai ja itsenäisyyspäivä voivat olla työpäiviä, joista annetaan niitä vastaava vapaa.

##### **Pöytäkirjamerkintä**

Työntekijälle kuukausipalkan lisäksi annettava vastaava vapaa lasketaan korottamattomana tehtyjä tunteja vastaavasti. Työntekijällä ei ole kuukausipalkan ja näin annettavan yksinkertaisen vapaan lisäksi oikeutta muuhun sunnuntai-/pyhätyökorvaukseen.

Mikäli yleisradiotoimintaan välittömästi liittyvät syyt eivät muuta vaadi, vapaapäiviä ovat myös jouluaaton ja pääsiäisen jälkeinen lauantai, uuden vuoden-, loppiais-, vapun- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantait.

#### **13 § Lisätyö**

Lisätyötä on se työ, joka ylittää tässä sopimuksessa määritellyn säännöllisen työajan, mutta ei ylitä tuntimääriä, joiden ylittävästä työstä on lain ja tämän sopimuksen mukaan maksettava ylityökorvaus. Työntekijä on tarvittaessa velvollinen tekemään lisätyötä, ei kuitenkaan vapaapäivänään.

Mikäli 24 tunnin työajan pidennys sijoitetaan enintään neljänä työpäivänä pidettäväksi, tätä ei katsota lisätyöksi tässä yhteydessä.

#### **14 § Ylityö**

Ylityötä on yli 8 tunnin päivässä ja yli 40 tunnin viikossa tehtävä työ.

#### **15 § Yötyö**

Yötyötä on se työ, joka tehdään kello 22.00 ja 06.00 välisenä aikana.

#### **16 § Sunnuntaityö**

Sunnuntaityönä pidetään sunnuntaina, kirkollisena juhlapäivänä, itsenäisyyspäivänä, vapunpäivänä, pääsiäislauantaina, juhannus- ja

jouluaattona sekä juhannuspäivänä tehtyä työtä, samoin uudenvuoden- ja vapunaattoina kello 18.00 jälkeen tehtyä työtä.

Sunnuntaityöstä voidaan sopia luottamushenkilön kanssa paikallisesti toisin.

## **17 § Lauantain iltatyö**

Lauantaina klo 18-22 tehtävä työ korvataan kaksinkertaisena vapaa-ai- kana.

### **Pöytäkirjamerkintä**

Lauantai-illan rahallisen korvauksen palauttamisesta käy- dään neuvottelut, mikäli lauantai-illasta tulisi RSO:n vakitui- nen konsertti-ilta.

## **18 § Matkustaminen**

Matkaan käytettyä aikaa ei lueta työaikaan, ellei sitä samalla ole pidettävä työsuorituksena.

Työsuorituksena eli työaikaan luettavana matkustamista on pidettävä:

1. kuljetusta työnantajan määräämästä lähtöpaikasta työn suorituspaikkaan ja sieltä lähtöpaikkaan palaamista
2. kun työntekijän on kuljetettava ajoneuvoa ja sen mu- kana työn edellyttämiä tarvikkeita tai muita työntekijöitä
3. kun työntekijän tulee osallistua edellä 1- tai 2-kohdassa mainittuun kuljetukseen.

Matkustamiseen käytetyt tunnit luetaan tehtyyn työaikaan laskettaessa säännöllisen työajan täyttymistä, ellei säännöllinen työaika muuten to- teudu. Näitä matkustamiseen käytettyjä tunteja ei kuitenkaan työaikaatila- toinnissa lueta varsinaisiksi työtunneiksi.

Matka on suoritettava tarkoituksenmukaisella tavalla siten, ettei matkasta aiheudu tarpeettomasti kustannuksia.

### **Pöytäkirjamerkintä 1:**

Työntekijää ei voida velvoittaa ilman suostumustaan mat- kustamaan työvuoroluettelon merkittynä vapaapäivänään.

### **Pöytäkirjamerkintä 2:**

Työvuoroluettelon tulee merkitä matkustusvuorokaudelle työvuoro, mikäli matka on työvuoroluettelo laadittaessa tie- dossa.

### **Pöytäkirjamerkintä 3:**

Tavanomaista asuinpaikasta työpaikalle saapumista ja sieltä palaamista ei lueta työajaksi. Tämä koskee myös vieraalla paikkakunnalla tapahtuvia vastaavia matkoja majoituspai- kasta työpaikalle ja takaisin.

Määräyksestä voidaan sopia luottamushenkilön kanssa paikallisesti toi- sin.

## **IV PALKKAUS**

### **19 § Palkat**

Työntekijöiden palkoista sovitaan eri sopimuksella.

### **20 § Palkanmaksu ja työtuntilomake**

Palkka maksetaan säännöllisesti ennakolta ilmoitettuna kiinteinä palkan- maksupäivinä.

Mikäli palkanmaksupäivä ei ole rahalaitoksen aukiolopäivä, tulee palkan olla työntekijän nostettavissa palkanmaksupäivää edeltävänä viimeisenä tällaisena työ- tai aukiolopäivänä.

Palkan tulee olla työntekijän nostettavissa hänen määräämässään raha- laitoksessa.

Peruskuukausipalkan lisäksi maksettavat lisät ja korvaukset suoritetaan yhtiölle esitettävän työtuntilomakkeen perusteella jokaisen alkavan 15 mi- nuutin tarkkuudella. Lisien ja korvausten maksamisessa noudatettavien menettelytapojen on turvattava se, että työntekijä on tietoinen maksami- sen perusteista. Palkkaukseen vaikuttavia korjaus- tai muutosmerkintöjä ei saa tehdä työntekijälle ilmoittamatta ja neuvottelematta muutoksen tai korjauksen perusteista. Lisät ja korvaukset on maksettava ilman tarpee- tonta viivytystä.

### **21 § Sijaisuudet**

Mikäli työntekijän kanssa niin sovitaan tai hänet työsopimuksensa perus- teella määrätään tilapäisesti hoitamaan alempaan tai samaan tehtävä- kohtaiseen palkkatasoon kuuluvaa tehtävää kuin hänen oma tehtävänsä, maksetaan työntekijälle tältä sijaisuusajalta hänen omaa peruskuukausi- palkkaansa. Samoin peruskuukausipalkka maksetaan muuttumattomana myös silloin, kun työntekijä määrätään hoitamaan ylempään tehtäväkoh- taiseen palkkatasoon kuuluvaa tehtävää enintään seitsemän

vuorokauden ajaksi tai vuosilomasijaisuuden ollessa kyseessä enintään kuuden viikon pituiseksi yhdenjaksoiseksi ajaksi.

Mikäli työntekijän kanssa niin sovitaan tai hänet työsopimuksensa perusteella määrätään hoitamaan omaa tehtäväänsä korkeampaan tehtäväkohtaiseen palkkatasoon kuuluvaa tehtävää pidemmäksi ajaksi kuin edellisessä momentissa on tarkoitettu, maksetaan työntekijälle koko tältä sijaisuusajalta peruskuukausipalkka vähintään sen tehtävän tehtäväkohtaisen palkan suuruisena, jota hänet on sijaisena määrätty hoitamaan. Joka tapauksessa sijaisena toimivalle henkilölle maksetaan tällöin oma peruskuukausipalkka vähintään 4 %:lla korotettuna. Tätä korotusta ei kuitenkaan oteta huomioon palkkaa määritettäessä, jos sama henkilö valitaan pysyvästi hoitamaan sijaistamaansa tehtävää.

Työntekijän säännöllisen työajan ansio ei saa sijaisuusaikana laskea. Säännöllisen työajan ansiota laskettaessa otetaan huomioon samat palkkatekijät kuin vuosilomapalkkaa laskettaessa. Edellä 2. momentissa tarkoitettu korotettu peruskuukausipalkka täyttää omalta osaltaan säännöllisen työajan ansiotasovaatimusta.

Tässä tarkoitettusta sijaisuudesta on annettava kirjallinen ilmoitus asianomaiselle sijaiselle. Ilmoituksesta tulee selvitä siirron alkamis- ja päättymisajankohdat sekä sijaisuusajalta maksettava peruskuukausipalkka ja työehtosopimus, jonka mukaan mahdolliset suoriteperusteiset lisät sijaisuusaikana määräytyvät.

## **22 § Siirtyminen vähemmän vaativaan tehtävään**

Työntekijällä on oikeus palkkaetunsa säilyttäen siirtyä vähemmän vaativaan tehtävään saavutettuaan 50 vuoden iän ja oltuaan yhtiön palveluksessa kyseisessä tai muussa vaativassa tehtävässä vähintään viidentoista vuoden ajan, mikäli tällainen paikka on auki.

## **V SOSIAALISET SÄÄNNÖKSET**

### **23 § Vuosiloma**

Orkesterin jäsenten yhdenjaksoinen kahden kuukauden kesälomatauko muodostuu vuosilomasta ja kahden viikon pituisesta palkallisesta kotiharjoittelusta, ja se annetaan koko orkesterille samanaikaisesti kesäkuun ensimmäisen päivän ja elokuun viimeisen päivän rajoittamana aikana edellyttäen, että työntekijän työsuhde on alkanut tammikuun ensimmäisenä työpäivänä tai sitä aikaisemmin.

Sovellettaessa kohtia 1-3 katsotaan orkesterin jäsenen ansaitsevan vuosilomaa neljä lomapäivää kutakin vuosilomalaissa tarkoitettua lomanmääräytymiskaukautta kohti.

Vuosiloman jakamisesta voidaan sopia paikallisesti toisin.

Edellä mainitusta poiketen sovelletaan työntekijöihin erityistapauksissa seuraavia määräyksiä 1 - 4, mikäli työntekijä on:

### **1. Palkattomalla vapaalla toisessa työpaikassa**

Orkesterin jäsen, joka on palkattomalla vapaalla RSO:sta työskennellen päätoimisesti toisessa työpaikassa, ei ansaitse vuosilomaa palkattoman loman ajalta. Tällöin palkaton vapaa lyhentää normaalia palkallista vuosilomaa. Kesälomatauon kaksi viimeistä viikkoa ovat kuitenkin aina palkallista kotiharjoittelua.

### **2. Palkattomalla vapaalla opiskelun tai muun vastaavan syyn johdosta**

Orkesterin jäsen, joka on palkattomalla vapaalla RSO:sta opiskelua, solisti- tai kamarimusiikkiesiintymistä tai muuta vastaavaa tarkoitusta varten, ei ansaitse vuosilomaa palkattoman vapaan ajalta, ellei vuosilomalain säännöksistä muuta johdu. Tällöin palkaton vapaa lyhentää normaalia palkallista vuosilomaa, mutta erotus on hänelle palkallista vapaata ilman työvelvoitetta. Kesälomatauon kaksi viimeistä viikkoa ovat kuitenkin aina palkallista kotiharjoittelua.

### **3. Työntekijät, joiden työsuhde on alkanut tammikuun ensimmäisen työpäivän jälkeen**

Orkesterin jäsen, jonka työsuhde alkaa tammikuun ensimmäisen työpäivän jälkeen ennen vuosiloman alkua, ansaitsee vuosilomaa neljä työpäivää kutakin vuosilomalaissa tarkoitettua lomanmääräytymiskaukautta kohden ja se osuus, mikä jää vajaaksi orkesterin normaalista vuosilomasta, on 50 %:sti palkatonta ja 50 %:sti palkallista vapaata ilman työvelvoitetta. Kesälomatauon kaksi viimeistä viikkoa ovat kuitenkin aina palkallista kotiharjoittelua.

### **4. Määräaikainen työsuhde**

Orkesterin jäsen, joka on määräaikaisessa työsuhhteessa, ansaitsee neljä (4) lomapäivää vuosilomalain mukaisilta täysiltä lomanmääräytymiskausilta työsuhteen alkuhetkestä ja kestosta riippumatta, ei kuitenkaan enempää kuin vakinaisessa työsuhhteessa oleva orkesterin jäsen.

Mikäli määräaikainen työsuhde jatkuu kesälomatauon jälkeen, voivat työnantaja ja työntekijä sopia, että kuluvan lomanmääräytymisvuoden aikana kertyvät lomapäivät, taikka osa niistä, pidetään etukäteen kesälomatauon aikana. Työsuhteen päättyessä maksetaan lomakorvaus vuosilomalain mukaisesti niiltä lomapäiviltä, jotka ovat vielä pitämättä. Kesälomatauon kaksi viimeistä viikkoa ovat kuitenkin aina palkallista kotiharjoittelua.

## **24 § Lomaraha**

Lomaraha lasketaan palkkasopimuksen ja työehtosopimuksen 23 §:n vuosilomaa koskevien määräysten mukaisesti, ei kuitenkaan palkallisen kotiharjoittelun osalta.

Lomaraha maksetaan yhdessä erässä kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvälle työntekijälle maksetaan lomaraha vuosilomapalkan lisäksi myös lomakorvauksesta. Muissa tilanteissa lomarahaa ei makseta lomakorvauksesta.

## **25 § Työasusteet ja soittimet**

Työntekijän tulee tarkoin ja huolellisesti hoitaa hänen haltuunsa annettuja instrumentteja ja muuta omaisuutta.

Muiden kuin yhtiön omistamien soittimien vakuutusmaksuista maksaa yhtiö puolet ja työntekijä puolet. Työntekijän osuus pidetään vuosittain hänen palkastaan. Yhtiö järjestää sellaiset soitinvakuutukset, jotka ovat voimassa myös ulkomaisilla konserttimatkoilla.

## **VI ERINÄISIÄ SÄÄNNÖKSIÄ**

### **26 § Muu loma**

Työntekijälle voidaan antaa erityisistä syistä palkallista opintolomaa joko yhtiön omaan koulutustoimintaan sisältyvään tai yhtiön ulkopuolella tapahtuvaan, työntekijän työtehtäviin liittyvään opiskeluun osallistumisen takia. Palkallista opintolomaa anotaan kirjallisesti.

Anomuksesta voidaan myöntää työntekijälle palkatonta lomaa, milloin siihen on erityistä syytä ja kun se yhtiön kannalta harkitaan tarkoituksenmukaiseksi.

Työntekijän palkasta ja vuosilomasta ei vähennetä hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairauden, läheisen omaisen kuoleman tai yhteiskunnallisen luottamustehtävän vuoksi annettavaa lyhyttä tilapäistä lomaa.

Edellä mainitun loman aikana työsuhteen ehdot ovat ns. lepääviä.

## **27 § Ulkomailla suoritettu työ**

Tämä työehtosopimus koskee soveltuvin osin myös ulkomailla tehtyä työtä siten, että jos siitä etukäteen erikseen sovitaan, voidaan rahallisen korvauksen sijaan ylityöt korvata jossakin kohteena olevassa maassa viettävällä tehdyn ylityön pituisella vapaa-ajalla, joka liitetään matka aikaan.

Jos sanottu vapaa aika vietetään kotimaassa, on se kaksinkertainen tehtyihin ylityötunteihin nähden.

Ulkomaanmatkoilla suoritettavista töistä ja niistä maksettavista korvauksista tulee sopia ennen matkaa noudattaen työehto- ja palkkasopimuksen säännöksiä soveltuvin osin. Edellä sanotun mukaisesti on myös noudatettavasta työvuoroluettelosta pyrittävä sopimaan joustavasti ja tarkoituksenmukaisesti, koska ulkomailla ei voida noudattaa työaikoja yhtä tarkasti kuin orkesterin kotipaikkakunnan työolosuhteissa.

## **28 § Jäsenmaksujen periminen**

Yhtiö pidättää, mikäli työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, hänen palkastaan palkanmaksukausittain ammattiliiton jäsenmaksut, jotka tilitetään ammattiliiton ilmoittamalle pankkitilille. Työntekijälle annetaan vuoden tai työsuhteen päätyttyä verotusta varten todistus pidätetystä summasta.

## **29 § Luottamushenkilö**

1. Työehtosopimuksessa luottamushenkilöllä tarkoitetaan orkesterin valitsemaa ja työnantajalle ilmoittamaa henkilöstön edustajaa (aiemmin luottamusmies).
2. Luottamushenkilö tulee valita orkesterin vakinaisista jäsenistä, joille tulee varata mahdollisuus osallistua luottamushenkilön vaaliin. Helsingin Muusikot r.y:llä on oikeus toimia tarvittaessa vaalitoimituksen järjestäjänä. Luottamushenkilön vaali voidaan suorittaa työpaikalla, mutta on siitä etukäteen työnantajan kanssa sovittava.
3. Valitusta luottamushenkilöstä tulee ilmoittaa työnantajalle kirjallisesti ja tulee ilmoitukseen sisältyä myös ilmoitus hänen varahenkilöstään samoin kuin siitä milloin varaluottamushenkilö on oikeutettu toimimaan luottamushenkilön tehtävissä.
4. Luottamushenkilön pääasiallisena tehtävänä on valvoa tämän työehtosopimuksen alaisten työntekijäin edustajana tämän työehtosopimuksen noudattamista ja johtaa työntekijäin osalta niitä

neuvotteluja ja siinä järjestyksessä, kuin tämän työehtosopimuksen 33 §:ssä on sovittu.

5. Luottamushenkilö edustaa työntekijöitä myöskin työlainsäädännön soveltamista koskevissa asioissa.
6. Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä työntekijän palkasta tai muista työsuhteeseen liittyvistä asioista, on luottamushenkilölle annettava kaikki valituksen alaisen tapauksen selvittämiseen vaikuttavat tiedot.
7. Luottamushenkilöllä on oikeus saada paikallisesti sovituin säännöllisin väliajoin tieto tämän työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden keskiarvoisesta kuukausiansiosta tehtävryhmittäin sekä sijoittumisesta työehtosopimuksen mukaisessa palkkaluokituksessa sellaisella tavalla, ettei siitä ilmene yksittäisten työntekijöiden palkkatietoja.
8. Luottamushenkilönä toimivaa työntekijää ei tämän tehtävän hoidon vuoksi saa siirtää huonompipalkkaiseen työhön kuin missä hän oli luottamushenkilöksi valituksi tullessaan, eikä häntä luottamushenkilötehtävän vuoksi saa erottaa työsuhteestaan.
9. Luottamushenkilön tehtävien hoitaminen ei saa aiheuttaa hänen ansionsa alentumista.
10. Luottamushenkilöä ei saa irtisanoa paitsi, mikäli yhteisesti todetaan, ettei luottamushenkilölle voida tarjota hänen ammittiaan vastaavaa tai hänelle muutoin sopivaa työtä.

Luottamushenkilön työsuhdetta ei saa purkaa sairauden johdosta tai työsopimuslain 8 luvun 1 §:n 1 momentin nojalla sillä perusteella, että hän on rikkonut työsopimuslain 3 luvun 1 §:ään sisältyviä tai työaika koskevia järjestysmääräyksiä.

11. Luottamushenkilönä toimivalle työntekijälle annetaan, mikäli mahdollista ilmoitus työsuhteen päättymisestä vähintään 3 kuukautta ennen työsuhteen päättymistä. Luottamushenkilölle annettavaan ilmoitukseen tulee aina merkitä irtisanomisen syy.
12. Luottamushenkilölle annetusta ennakoilmoituksesta toimitetaan tieto myös sille ammattiosastolle, joka luottamushenkilön on valinnut. Edellä mainitut ennakoilmoitusmääräykset eivät kuitenkaan koske tapauksia, joissa työnantaja lain mukaan on oikeutettu purkamaan työehtosopimuksen ilman ennakoilmoitusaikaa.
13. Tehtäviensä hoitamista varten luottamushenkilölle järjestetään tarvittaessa vapaata työstään.

Kiireellisten tapausten hoitamista varten tulee lupa myöntää viivytyksettä.

14. Jos luottamushenkilö suorittaa työnantajan kanssa sovittuja tehtäviä säännöllisen työaikansa ulkopuolella, maksetaan näin menetetyistä ajasta lisätökorvaus tai sovitaan hänen kanssaan muunlaisesta lisäkorvauksesta.
15. Luottamushenkilöllä on oikeus osallistua Suomen Muusikkojen Liitto ry:n ja PALTA ry:n vuosittain yhteisesti hyväksymiin koulutuksiin, jotka ovat omiaan lisäämään hänen asiantuntemustaan ja pätevyyttään luottamushenkilötehtävien hoitamiseen. Yleisradio Oy maksaa koulutukseen osallistuvalla luottamushenkilölle kuukausipalkan koulutusajalta, sekä korvaa matkakustannukset palkkasopimuksen 14 §:n mukaisesti.
16. Luottamushenkilölle varataan mahdollisuuksien mukaan Yleisradio Oy:n toimesta pysyvä ja tehtävään sopiva kunnollinen tila, jossa voidaan säilyttää luottamushenkilötehtäviä varten tarvittavat asiakirjat ja toimistovälineet.
17. Neuvottelujärjestyksen suhteen noudatetaan tämän työehtosopimuksen 33 §:n määräyksiä.
18. Luottamushenkilökorvauksen osalta noudatetaan yhtiön käytäntöä.

## **VII SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOA KOSKEVAT SÄÄNNÖKSET**

### **30 § Paikallinen sopiminen**

Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien edistämistä. Paikallinen sopiminen edellyttää avointa ja luottamukseen perustuvaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä. Sopimusosapuolet korostavat sellaisten yhteisten toimintamallien löytämistä, joilla edistetään sekä Radion sinfoniaorkesterin että sen henkilöstön etua tasapainoisella tavalla.

Yhteistoiminnalla ja paikallisella sopimisella kehitetään Radion sinfoniaorkesterin toimintaa ja vahvistetaan tehokkuutta ja resurssien tarkoituksenmukaista käyttöä.

Paikallisesti voidaan sopia toisin luottamushenkilön kanssa tämän työehtosopimuksen 10 §:n, 16 §:n ja 18 §:n määräyksistä sekä 23 §:n vuosiloman jakamista koskevista määräyksistä. Paikallisesti voidaan sopia toisin luottamushenkilön kanssa yhteistoimintalain 2 luvun säännöksistä. Paikallisesti ei kuitenkaan voida sopia, että vuoropuhelua ei käytäisi.

### **31 § Selviytymislauseke**

Mikäli Yleisradion julkisen palvelun tehtävän laajuudessa, luonteessa tai toteuttamistavassa tai Yleisradion julkisista varoista saaman rahoituksen tasossa tai muodossa tapahtuu olennaisia muutoksia tai Radion sinfoniaorkesterin talouden kokonaistilanne olennaisesti heikkenee, paikallisesti arvioidaan työehtosopimusmääräysten soveltuvuutta muuttuneissa olosuhteissa. Muuttuneiden olosuhteiden pohjalta voidaan sopia paikallisesti luottamushenkilön kanssa työehtosopimuksen määräyksistä poikkeamisesta, jolla voitaisiin turvata Yleisradion tai Yleisradion Radion sinfoniaorkesterin toimintaedellytykset ja mahdollisuuksien mukaan työpaikat. Sopimus on määräaikainen ja tehdään enintään vuodeksi.

Jos paikalliset osapuolet katsovat, että olosuhteiden muuttuminen edellyttää työehtosopimuksen määräysten muuttamista, tarvittavista muutoksista sovitaan sopimusosapuolten välillä Yleisradion tai Radion sinfoniaorkesterin toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi.

### **32 § Työrauhavelvoite**

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tähän työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksityiseen määräykseen on kielletty.

Allekirjoittaneet liitot ovat velvolliset huolehtimaan siitä, etteivät niiden jäsenenä olevat ryhdy työtaistelutoimenpiteisiin eivätkä muutoinkaan riko työehtosopimuksen määräyksiä.

### **33 § Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Tämän sopimuksen tulkintaa tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä on ensin neuvoteltava asianomaisen esihenkilön ja työntekijän tai luottamushenkilön kesken ja ellei sovintoa synny, luottamushenkilön ja yhtiön välillä. Jollei näin päästä yksimielisyyteen ja jos jompikumpi osapuolista haluaa viedä asian liittojen välillä käsiteltäväksi, laaditaan asiasta muistio, jonka perusteella käsittely liittotasolla tapahtuu. Liitot voivat kukin saattaa asian tarvittaessa työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

### **34 § Sopimuksen voimassaoloaika**

Uusien sopimusten sopimuskaudet päättyvät 29.2.2028.

Sopimukset jatkuvat 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei niitä irtisanoita kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskausien päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimusten tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä yhtiössä ja yhtiön toimialalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus ja palkkasopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

Uudesta työehtosopimuksesta ja palkkasopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiempien sopimusten määräykset voimassa niin kauan, kunnes uudet sopimukset on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet. Irtisanomisilmoitukseen on liitettävä muistio niistä kysymyksistä, joista uusia sopimuksia solmittaessa halutaan neuvotella.

Helsingissä, 21. päivänä toukokuuta 2025

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Tuomas Aarto

Minna Ääri

Suomen Muusikkojen Liitto ry

Ahti Vänttinen

Mirkka Kivilehto

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Suomen Muusikkojen Liitto ry

Radion sinfoniaorkesterin jäseniä koskeva

## **PALKKASOPIMUS**

### **I YLEISET SÄÄNNÖKSET**

#### **1 § Soveltamisala**

Tällä sopimuksella määrätään Yleisradio Oy:n työsuhteessa olevien Radion sinfoniaorkesterin jäsenten palkkaehdot.

Tätä palkkasopimusta noudatetaan allekirjoittajaosapuolten solmiman työehtosopimuksen osana siten, että se ei koske määräajaksi tai määrättyä työtä varten alle 1 kuukauden ajaksi palvelukseen otettuja työntekijöitä. Tätä sopimusta voidaan soveltaa perustellusta syystä luottamus henkilön suostumuksin myös vähintään kahden viikon palvelussuhteeseen siten kuin työnantaja ja muusikko sopivat.

#### **2 § Sovellettavia palkkausteknisiä käsitteitä**

##### Tehtäväkohtainen palkka

Tehtäväkohtainen palkka on tämän palkkasopimuksen mukaan määritellyn vaativuustason tehtävistä maksettava vähimmäispalkka.

##### Peruskuukausipalkka

Peruskuukausipalkka on henkilön säännöllisenä työaikana tekemästä työstä maksettava palkka.

##### Perustuntipalkka

Perustuntipalkka on henkilölle yhden tunnin työstä maksettava palkka, joka saadaan jakamalla peruskuukausipalkka luvulla 130.

### **II PALKKA SÄÄNNÖLLISESTÄ TYÖSTÄ**

#### **3 § Palkka- ja tehtäväryhmittely**

Henkilöiden tehtävät ja palkat ryhmitellään toimen/tehtävän/työn asettamien vaatimusten, vastuun ja työsuoritusten perusteella tämän sopimuksen mukaisesti.

Jos henkilö tämän sopimuksen voimassa ollessa siirretään toiseen tehtävään tai jos toimen edellyttämä vastuu ja sen asettamat vaatimukset ovat selvästi muuttuneet, määritellään hänen palkka- ja tehtäväryhmänsä uudelleen.

Henkilölle maksetaan vähintään hänen palkka- ja tehtäväryhmänsä edellyttämää minimipalkkaa.

Jollei henkilön sijoittamisesta palkka- ja tehtäväryhmittelymääritelmien mukaiseen ryhmään ole työpaikalla päästy yksimielisyyteen, on asia siirrettävä liittojen kesken neuvoteltavaksi.

#### 4 § Palkka- ja tehtäväryhmittely

<b>RADION SINFONIAORKESTERIN PALKKATAULUKKO 1.6.2025 lukien</b>		
<b>Tehtäväkohtainen palkka</b>	<b>Palkkasopimuksen 7 §:n mukaisella kokemuslisällä korotettu tehtäväkohtainen palkka</b>	
<b>1. PALKKALUOKKA</b>		
5 326,16 €	5 592,47 €	
		1. konserttimestarit
<b>2. PALKKALUOKKA</b>		
4 428,75 €	4 650,19 €	
		2. konserttimestarit
		1. soolosello
		1. soolopuhaltajat
<b>3. PALKKALUOKKA</b>		
4 207,13 €	4 417,49 €	
		3. konserttimestari
		2. soolosello
		2-viulun, alttoviulun, kontrabasson äänenjohtaja
		timpanin, lyömäsoitinten, kosketinsoitinten, harpun äänenjohtaja
		2. soolopuhaltajat
<b>4. PALKKALUOKKA</b>		
euromääräinen		
		muut äänenjohtajat
<b>5. PALKKALUOKKA</b>		
3 882,03 €	4 076,13 €	
		3. soolosellot
		varaäänentohtajat
		erikoispuhallinsolistit
<b>6. PALKKALUOKKA</b>		
3 678,89 €	3 862,83 €	
		1-viulun soittajat
		puhallinsoittajat
<b>7. PALKKALUOKKA</b>		
3 556,99 €	3 734,84 €	
		muut jousisoittajat

Tämän lisäksi orkesterissa työskentelee henkilöitä, joiden palkka on sovittu erikseen euromääräisenä työehtosopimuksen 22 §:n mukaisesti 1.8.2010 mennessä.

<b>RADION SINFONIAORKESTERIN PALKKATAULUKKO 1.6.2026 lukien</b>		
<b>Tehtäväkohtainen palkka</b>	<b>Palkkasopimuksen 7 §:n mukaisella kokemuslisällä korotettu tehtäväkohtainen palkka</b>	
<b>1. PALKKALUOKKA</b>		
5 464,64 €	5 737,87 €	
		1. konserttimestarit
<b>2. PALKKALUOKKA</b>		
4 543,90 €	4 771,10 €	
		2. konserttimestarit
		1. soolosello
		1. soolopuhaltajat
<b>3. PALKKALUOKKA</b>		
4 316,52 €	4 532,35 €	
		3. konserttimestari
		2. soolosello
		2-viulun, alttoviulun, kontrabasson äänenjohtaja
		timpanin, lyömäsoitinten, kosketinsoitinten, harpun äänenjohtaja
		2. soolopuhaltajat
<b>4. PALKKALUOKKA</b>		
euromääräinen		
		muut äänenjohtajat
<b>5. PALKKALUOKKA</b>		
3 982,96 €	4 182,11 €	
		3. soolosellot
		varaäänentohtajat
		erikoispuhallinsolistit
<b>6. PALKKALUOKKA</b>		
3 774,54 €	3 963,27 €	
		1-viulun soittajat
		puhallinsoittajat
<b>7. PALKKALUOKKA</b>		
3 649,47 €	3 831,94 €	
		muut jousisoittajat

Tämän lisäksi orkesterissa työskentelee henkilöitä, joiden palkka on sovittu erikseen euromääräisenä työehtosopimuksen 22 §:n mukaisesti 1.8.2010 mennessä.

<b>RADION SINFONIAORKESTERIN PALKKATAULUKKO 1.6.2027 lukien</b>		
<b>Tehtäväkohtainen palkka</b>	<b>Palkkasopimuksen 7 §:n mukaisella kokemuslisällä korotettu tehtäväkohtainen palkka</b>	
<b>1. PALKKALUOKKA</b>		
5 573,93 €	5 852,63 €	
		1. konserttimestarit
<b>2. PALKKALUOKKA</b>		
4 634,78 €	4 866,52 €	
		2. konserttimestarit
		1. soolosello
		1. soolopuhaltajat
<b>3. PALKKALUOKKA</b>		
4 402,85 €	4 622,99 €	
		3. konserttimestari
		2. soolosello
		2-viulun, alttoviulun, kontrabasson äänenjohtaja
		timpanin, lyömäsoitinten, kosketinsoitinten, harpun äänenjohtaja
		2. soolopuhaltajat
<b>4. PALKKALUOKKA</b>		
euromääräinen		
		muut äänenjohtajat
<b>5. PALKKALUOKKA</b>		
4 062,62 €	4 265,75 €	
		3. soolosellot
		varaäänentohtajat
		erikoispuhallinsolistit
<b>6. PALKKALUOKKA</b>		
3 850,03 €	4 042,53 €	
		1-viulun soittajat
		puhallinsoittajat
<b>7. PALKKALUOKKA</b>		
3 722,46 €	3 908,58 €	
		muut jousisoittajat

Tämän lisäksi orkesterissa työskentelee henkilöitä, joiden palkka on sovittu erikseen euromääräisenä työehtosopimuksen 22 §:n mukaisesti 1.8.2010 mennessä.

## 5 § **Kuukausipalkkaan sisältyvät velvoitteet, harvinaiset erikoissoittimet ja poikkeuksellisen vaativat tehtävät**

Radion sinfoniaorkesterin jäsenten kuukausipalkkoihin sisältyy velvollisuus soittaa seuraavia orkesterin ohjelmistossa tarvittavia soittimia viulun, alttoviulun ja sellon lisäksi:

### HUILU

huilu, piccolo, alttohuilu

### OBOE

oboe, oboe d'amore, englannintorvi

### KLARINETTI

erivireiset perussoittimet (a-, b-,c-,d-) sekä es-,basso- ja alttoklarinetti

### FAGOTTI

fagotti, kontrafagotti

### KÄYRÄTORVI

erivireiset perussoittimet (myös ns diskanttitorvi) ja Wagner-tuuba

### TRUMPETTI

trumpetti ( B-,C-,ja piccolotrumpetti\*), saksalaiset trumpetit, kornetit (B-,C-) (\*Piccolotrumpetti: ks myös kohta Harvinaiset erikoissoittimet) D- ja Es –vireisten trumpettien käytöstä maksetaan RSO:n trumpettisektion nykyisille jäsenille sivusoitinkorvauksena 30,- eur äänitilaisuudelta. Soitinten käytön tulee noudattaa tähänastista toimintatapaa. Korvausta korotetaan TES:n yleiskorotuksilla.

### PASUUNA

tenoripasuuna, alttopasuuna, bassopasuuna (myös ns pieniporaukselliset)

### TUUBA

erivireiset tuubat

### TIMPANI JA LYÖMÄSOITTAJAT

patarummut ja eri lyömäsoittimet

### KOSKETINSOITTIMET

eri kosketinsoittimet: piano, celesta jne.

## KONTRABASSO

5-kielinen kontrabasso tai ns. jatkebasso

Peruspalkkaukseen kuuluvia "soittimia" ovat myös erilaiset efektejä tuottavat välineet, okarina, erilaiset pillit, paukkupyssyt, kuiskaus, puhe, lyhyt laulu jne.

## HARVINAISET ERIKOISSOITTIMET

Erilliskorvaus, joka on suuruudeltaan 50% siitä palkkiosta joka olisi maksettava tehtävää suorittavalla avustajalle, maksetaan edelleen mm seuraavien soitinten soittamisesta: basettitorvi, baritonitorvi, kontrabassopasuuna, bassotrumpetti, kontrabassoklarinetti, bassohuilu, heckelfoni, flygelitorvi, ns luonnontrumpetti ja ns luonnontorvi sekä \*piccolotrumpetti jos se on sisällytetty teoksen partituuriin. Listaa voidaan täydentää vastaavilla erikoissoittimilla myöhemmin ja sopimusta voidaan soveltaa vastaaviin soittimiin vaikka niitä ei ole mainittu tässä sopimuksessa.

## POIKKEUKSELLISEN VAATIVAT TEHTÄVÄT

Mikäli ohjelmistoon sisältyy erikoissoittimelle kirjoitettu poikkeuksellisen vaativa orkesteritehtävä (esim piccolotrumpetti: J.S. Bach: oratoriot tai messut), neuvotellaan näistä maksettava korvaus etukäteen esihenkilön kanssa tehtävän vaatimustason mukaisesti. Esihenkilö konsultoi tarvittaessa kapellimestaria asiassa.

## **6 §**      **Esiintyminen solistisessa yhtyeessä**

Esiintyminen solistisessa yhtyeessä sisältyy muusikon peruskuukausipalkkaan. Solistisella yhtyeellä tarkoitetaan orkesterikonsertin ohjelmaan kuuluvaa alle 14 muusikkoa käsittävää teosta tai teoksen osaa, jonka vaikeusaste tai laajuus ei kuulu varsinaisen kamarimusiikin piiriin. Erimielisyydet määrittelystä sovitaan tapauskohtaisesti valtuuskunnan kanssa.

## **7 §**      **Kokemuslisä**

Kun työntekijälle on kertynyt 5 vuotta kokemusta ammattiorkesterissa soittamisesta, hänelle maksetaan kokemuslisää, joka on 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta.

### **Pöytäkirjamerkintä:**

Aiemmin 7 §:n perusteella maksetusta henkilökohtaisesta palkasta käytetään jatkossa nimitystä kokemuslisä. Kyse on terminologisesta muutoksesta, eli työntekijälle mahdollisesti maksettavan lisän suuruus säilyy ennallaan. Määräyksen

lauserakennetta on samalla selkeytetty muuttamatta sen sisältöä tai tulkintaa.

### **III MUUTTUVAT LISÄT JA KORVAUKSET**

#### **8 § Lisätyökorvaukset**

Lisätyöstä suoritetaan peruskuukausipalkan lisäksi yksinkertainen tuntipalkka.

#### **9 § Ylityökorvaukset**

Ylityöstä maksetaan korvausta seuraavasti:

Vuorokautisesta ylityöstä suoritetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka. Mikäli 100 %:lla korvattavaa viikoittaista ylityötä seuraa välittömästi vuorokautinen ylityö, suoritetaan siitä kahdelta ensimmäiseltäkin tunnilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka.

Viikoittaisesta ylityöstä suoritetaan kahdeksalta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka.

#### **10 § Yötyökorvaus**

Yötyöstä suoritetaan 30 %:n lisä perustuntipalkkaan.

##### **Pöytäkirjamerkintä:**

Yötyökorvaus maksetaan vain, mikäli työ tehdään työnantajan määräyksestä tai työnantajan ennakolta antamalla suostumuksella yötyönä.

#### **11 § Sunnuntaityökorvaus**

Sunnuntaityöstä suoritetaan perustuntipalkan lisäksi yksinkertainen tuntipalkka.

#### **12 § Vapaapäivänä tehdyn työn korvaaminen**

Mikäli orkesterin jäsen joutuu tilapäisesti työskentelemään viikkolevon tai viikon toisen vapaapäivän aikana, annetaan hänelle vastaava vapaa viimeistään seuraavan kalenterikuukauden aikana, tai orkesterin jäsenen siihen suostuessa, työhön käytetyltä ajalta kuukausipalkan lisäksi yksinkertainen tuntipalkka, sekä mahdolliset sunnuntai- ja ylityökorvaukset.

Mikäli orkesterin jäsen joutuu työskentelemään viikkolepopäivänään, on hän oikeutettu vähintään kolmen tunnin palkkaan.

### **13 § Yölepoikaa lyhentävän työn korvaaminen**

10 tunnin yölepoikaa lyhentävästä työstä suoritetaan yötyökorvauksen sisältävä 100 %:n lisä perustuntipalkkaan.

### **14 § Matka ajan ja -kustannusten korvaaminen**

Matkustusaika, jota ei lueta työaikaan, korvataan maksamalla matkustusajalta peruskuukausipalkan lisäksi yksinkertainen tuntipalkka paitsi kello 22.00 – 07.00, mikäli yhtiö suorittaa samalta ajalta majoittumiskorvausta tai kustantaa henkilölle liikennevälineessä makuupaikan.

Matkakustannusten korvaukset suoritetaan yhtiön matkustusohjesäännön mukaisesti.

Jos henkilö kutsutaan hänen poistuttuaan jo työpaikalta hälytysluontoiseen työhön ja tämä työhön kutsu on niin kiireellinen, että työpaikalle on mahdotonta enää ennättää yleisellä kulkuneuvolla, suoritetaan henkilölle tositetta vastaan matkan korvaus tai, jos hän on käyttänyt omaa ajoneuvoaan, yhtiön matkustusohjesäännön mukainen korvaus.

Asianomaisen esihenkilön harkinnan perusteella on henkilö oikeutettu käyttämään työmatkalla omaa ajoneuvoaan, milloin se on ohjelmanteon kannalta tarkoituksenmukaista. Tällöin yhtiö suorittaa siitä korvauksen yhtiön matkustusohjesäännön mukaan.

### **15 § Vuosilomapalkan laskeminen**

Vuosilomapalkkaa määrättäessä otetaan huomioon myös yötyöstä ja sunnuntaityöstä maksettavat lisäkorvaukset, joiden suuruus lasketaan pidettävää lomaa edeltäneen lomanmääräytymisvuoden keskiarvon perusteella. Keskiarvoa laskettaessa lomanmääräytymisvuoden aikana työntekijälle maksettujen edellä tarkoitettujen lisäkorvausten summa jaetaan luvulla 10. Vuosiloman ajalta maksetaan peruskuukausipalkka korotettuna em. lisäkorvausten keskiarvoa vastaavalla prosenttiosuudella lomanmääräytymisvuoden peruskuukausipalkasta laskettuna.

### **16 § Lomaraha**

Lomaraha on 50 % vuosilomapalkasta.

### **17 § Raskaus- ja vanhempainvapaa**

Työntekijälle annetaan raskaus- ja vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan raskaus- ja vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan.

Synnyttäneelle vanhemmalle maksetaan raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta täysi palkka raskausvapaan alusta lukien yhteensä 72 arkipäivän ajalta, jos työsuhde on tätä ennen kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta.

Ei-synnyttäneelle vanhemmalle maksetaan vanhempainvapaan ajalta täysi palkka 32 arkipäivän ajalta, jos työsuhde on tätä ennen kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta. Ei-synnyttäneellä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-3 momentissa tarkoitettua vanhempaa.

Palkka lasketaan samoin kuin vuosilomapalkka.

#### Siirtymämääräys:

Tätä määräystä sovelletaan 6.4.2023 (työehtosopimuksen voimaantulosta) alkaen työntekijään, jonka oikeus raskaus- ja vanhempainrahaan määräytyy Kelan päätöksen mukaan 1.8.2022 voimaan tulleiden sairausvakuutuslain säännösten perusteella.

## **18 § Sairauspoissaolo**

Työntekijä on velvollinen ilmoittamaan työnjohdolle viipymättä sairaudestaan tai muista syistä johtuvista poissaoloistaan.

Työntekijä, joka joutuu olemaan poissa työstä sairauden vuoksi yli kolmen päivän ajan, on velvollinen esittämään esihenkilölleen lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Milloin erityistä syytä on, työntekijä on velvollinen vaa-dittaessa esittämään lääkärintodistuksen myös alle kolme päivää kestä-neestä poissaolosta.

Jos työntekijä on sairauden tai tapaturman vuoksi työkyvytön, eikä hän ole aiheuttanut sairautta tai tapaturmaa tahallisesti tai törkeällä tuottamuk-sella, on hänellä oikeus työkyvyttömyyden aikana saada palkkaa seuraavien perusteiden mukaan.

Palkka lasketaan samoin kuin vuosilomapalkka.

#### Työsuhde kestänyt työkyvyttömyyden alkaessa alle yhden kuukauden

Työsuhteen kestänyt alle yhden kuukauden on työntekijällä oikeus saada sairausajan palkkaa 50 prosenttia täydestä palkastaan työkyvyttömyyden alkamispäivältä ja sen jälkeen enintään yhdeksältä seuraavalta arkipäivältä. Palkka maksetaan niiltä arkipäiviltä, jotka olisivat olleet työntekijän työtuntijärjestelmän mukaisia työpäiviä.

Työsuhde kestänyt työkyvyttömyyden alkaessa yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden, mutta alle neljä kuukautta

Työsuhteen kestänyt kuukauden työntekijällä on sen jälkeen alkavan sairauden perusteella oikeus saada täysi palkka sairastumispäivää seuranneen yhdeksännen arkipäivän loppuun saakka. Palkka maksetaan työntekijän työtuntijärjestelmän mukaisilta työpäiviltä.

Työsuhde on kestänyt työkyvyttömyyden alkaessa yhdenjaksoisesti vähintään neljä kuukautta

Tämä kohta koskee kuukausipalkkaisia työsuhteita.

<u>Työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti</u>	<u>Täysi palkka</u>
4 kuukautta, mutta vähemmän kuin yhden vuoden	21 päivältä (3 vko)
1 vuoden, mutta vähemmän kuin 3 vuotta	1 kuukaudelta
3 vuotta, mutta vähemmän kuin 5 vuotta	1,5 kuukaudelta
5 vuotta tai kauemmin	3 kuukaudelta

Työkyvyttömyyden jatkuessa em. korvausajanjaksojen jälkeen maksetaan työntekijälle 66 prosenttia palkasta yhtä pitkältä ajalta kuin hän on ollut oikeutettu vähentämättömään palkkaan kuitenkin niin, että sairausajan palkkaa maksetaan yhdenjaksoisesti enintään neljän kuukauden ajalta.

Jos työkyvyttömyys alkaa uudelleen 30 päivän kuluessa edellisen päättymisestä, ei työntekijällä ole oikeutta uuteen sairausajan palkan ajanjaksoon, vaan sairausajan palkka maksetaan yhteensä enintään mainitulta ajanjaksolta, ellei työkyvyttömyys johdu selkeästi eri syystä.

Jos yhtiön palkanmaksuvelvollisuus on jo täytynyt edellisen työkyvyttömyysjakson aikana, maksetaan palkka kuitenkin sairausvakuutuslain mukaiselta yhden päivän odotusajalta.

### Työtapaturmat

Jos sairaus on aiheutunut työtapaturmasta, maksaa yhtiö palkan työkyvyttömyyden ajalta enintään neljältä kuukaudelta. Tästä sairausajan palkasta vähennetään se määrä, jonka työntekijä samalta ajalta saa yhtiön ottaman tai lakimääräisen vakuutuksen perusteella vakuutuslaitokselta. Määräys koskee kuukausipalkkaisia työsuhteita.

## **Osasairauspäiväraha**

Jos työntekijällä on oikeus osasairauspäivärahaan ja hänen kanssaan sovitetaan osa-aikatyöstä, maksetaan hänelle kokoaikatyön mukaista täyttä palkkaa siihen saakka, kun hänelle edellä olevan mukaan maksettaisiin vähentämätöntä sairausajan palkkaa. Sen jälkeen työntekijälle maksetaan hänen tekemäänsä työaikaa vastaava palkka.

## **IV SOPIMUKSEN VOIMASSAOLOA KOSKEVAT SÄÄNNÖKSET**

### **19 § Työrauhavelvoite**

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tähän työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksityiseen määräykseen on kielletty. Allekirjoittaneet liitot ovat velvolliset huolehtimaan siitä, etteivät niiden jäseninä olevat ryhdy työtaistelutoimenpiteisiin eivätkä muutoinkaan riko työehtosopimuksen määräyksiä.

### **20 § Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Tämän sopimuksen tulkintaa tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä on ensin neuvoteltava asianomaisen esihenkilön ja työntekijän tai luottamushenkilön kesken ja ellei sovintoa synny, luottamushenkilön ja yhtiön välillä. Jollei näin päästä yksimielisyyteen ja jos jompikumpi osapuolista haluaa viedä asian liittojen välillä käsiteltäväksi, laaditaan asiasta muistio, jonka perusteella käsittely liittotasolla tapahtuu. Liitot voivat kukin saattaa asian tarvittaessa työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

### **21 § Sopimuksen voimassaoloaika**

Uusien sopimusten sopimuskaudet päättyvät 29.2.2028. Sopimukset jatkuvat 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei niitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskausien päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimusten tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä yhtiössä ja yhtiön toimialalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus ja palkkasopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

Uudesta työehtosopimuksesta ja palkkasopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiempien sopimusten määräykset voimassa niin kauan, kunnes uudet sopimukset on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

Irtisanomisilmoitukseen on liitettävä muistio niistä kysymyksistä, joista uusia sopimuksia solmittaessa halutaan neuvotella.

## 22 §

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä, 21. päivänä toukokuuta 2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Ahti Vänttinen

Mirikka Kivilehto

# palta

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Eteläranta 10 6. krs  
PL 62, 00131 Helsinki  
Vaihde 020 595 5000  
[www.palta.fi](http://www.palta.fi)

# M

**Muusikkojen liitto**

Suomen Muusikkojen liitto ry

Pieni Roobertinkatu 16, 5. krs,  
00120 Helsinki  
[sml@muusikkojenliitto.fi](mailto:sml@muusikkojenliitto.fi)  
[www.muusikkojenliitto.fi](http://www.muusikkojenliitto.fi)

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 38 pages before this page  
Dokumentet inneholder 38 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 38 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 38 sider før denne side

Detta dokument innehåller 38 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende