

# ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## VANTAAN VIHDEORKESTERIN TYÖEHTOSOPIMUS 2022-2024

### Lähtökohta

Sovittiin, että Suomen Muusikkojen Liitto ry:n ja Vantaan Orkesteri ry:n/Vanda Orkester rf:n välinen Vantaan viihdeorkesteria koskeva työehtosopimus uudistetaan sopimuskaudeksi 1.4.2022 - 28.2.2024 tämän pöytäkirjan mukaisesti.

### Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.4.2022-28.2.2024. Mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 15.12.2022 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 28.2.2023.

### Palkankorotukset 2022

Sovittiin, että sopimuksen mukaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2022 lukien 2 prosenttia yleiskorotuksella.

### Palkankorotukset 2023

Vuoden 2023 palkankorotus sovitaan osapuolten neuvotteluissa 15.12.2022 mennessä. Mikäli palkankorotuksesta ei päästä yksimielisyyteen 15.12.2022 mennessä, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa sopimuksen päättymään 28.2.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 31.12.2022 toiselle sopijaosapuolelle.

### Tekstimuutokset

#### 7. Mediakorvaukset

Sovittiin, että elokuvatuotantoja koskevaa kokeilua jatketaan sopimuskaudella, jonka aikana kokeilua koskevat johtopäätökset tulevat tehtäväksi. Kokeilua koskeva kirjaus kuuluu (kurssivilla) seuraavasti:

*Käytettäessä orkesteria tilauspohjaisissa elokuvatuotannoissa maksetaan nauhoitustilaisuudesta harjoituksen taulukkopalkka 65 %:lla korotettuna. Säännös on koeluontoisena voimassa kuluvan sopimuskauden.*

*Oikeuden luovutus elokuvatuotannoissa käsittää oikeuden muusikoiden esitysten sisällyttämiseen elokuvaan sekä esitysten käyttämiseen osana elokuvan tavanomaista kaupallista hyödyntämistä.*

#### 13. Luottamusmies

Muutetaan kohta kuulumaan seuraavasti:

*13. Luottamushenkilö*

*Orkesterissa soittavien muusikoiden luottamushenkilönä toimii Suomen Muusikkojen Liitto ry:n freelance-luottamushenkilö.*

Muutetaan kaikki sopimuksessa olevat luottamusmies-termit luottamushenkilö-termiksi.

Sovittiin, että luottamushenkilöllä tarkoitetaan tässä sopimuksessa työlainsäädännön mukaista luottamusmiestä. Tämän termimuutoksen ainoa tarkoitus on muuttaa luottamusmies-termi sukupuolineutraaliksi.

### **Muuta sovittua**

Sovittiin, että sopimuskaudella jatketaan tilauskonserttien työaikakokeilua, jossa sunnuntaityökorotus on 25-100 prosenttia. Kokeilun tarkoituksena on selvittää markkinaehtoja ja kokeilun tulokset raportoidaan kirjallisesti sopijapuolille sopimuskauden loppuun mennessä. Todettiin yhteisesti, että kokeilu ei velvoita orkesterissa olevia muusikoita ottamaan sunnuntaityötä vastaan.

Tämä pöytäkirja on voimassa 1.4.2022-28.2.2024, ellei sitä irtisanota päättymään 28.2.2023 pöytäkirjan ehtojen mukaisesti.

Helsingissä, huhtikuun 14. päivänä 2022

VANTAAN ORKESTERI ry

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO ry

# SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITON JA VANTAAN ORKESTERI RY:N VÄLINEN VANTAAN VIHDEORKESTERIA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS 2022-2024

## 1. Soveltamisala

Tämä sopimus koskee Vantaan Viihdeorkesterin määräaikaista muusikoita silloin kun työskennellään vähintään neljäntoista soittajan kokoonpanossa.

## 2. Palkka työkerralta

Muusikoille maksetaan palkkaa (euroa) seuraavasti:

	1.6.2022
- Julkisesta esityksestä	145,21
- Esityksen kestäessä yli kolme tuntia kutakin alkavaa puolta tuntia kohden	24,18
- Harjoituksesta	96,79
- Harjoituksen kestäessä yli kolme tuntia kutakin alkavaa puolta tuntia kohden	16,13
- Jos esitykseen liittyy välittömästi lyhyt harjoitus, maksetaan harjoituksen alun ja esityksen alkamishetken väliseltä ajalta puolta tuntia kohden	16,13

## 3. Lyhyet esitykset

Jos samana päivänä on useita lyhyitä esityksiä (esim. koululaiskonsertit), joiden väliin jäävä aika on enintään kaksi tuntia, maksetaan muusikoille ensimmäistä esitystä seuraavilta esityksiltä palkkana 1.6.2022 alkaen 72,59 euroa.

## 4. Sunnuntaityö

Sunnuntaina ja muina pyhäpäivinä tehdystä työstä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka.

## 5. Erityiset tehtävät

Konserttimestarin lisäpalkkio sovitaan erikseen. Äänenjohtajalle palkkio maksetaan 25%:lla korotettuna. Korvaus yhdestä tai useammasta sivusoittimesta on 15%.

Tätä pykälää sovelletaan 2-4 pykälien perusteella määräytyviin palkkoihin.

## 6. Matkustamiskorvaukset

Jos muusikko joutuu matkustamaan vieraalle paikkakunnalle harjoitukseen ja/tai

esitykseen maksetaan hänelle päiväraha ja matkakustannusten korvaukset KVTES:n liitteen 17 määräysten mukaisesti. Matkakustannuksia ei korvata, jos työnantaja järjestää kuljetuksen.

## **7. Mediakorvaukset**

Radioinnit ja tv-lähetykset sekä niihin liittyvät suoratoistot korvataan kaupunginorkestereiden muusikoita koskevan mediakorvaussopimuksen mukaisesti.

Käytettäessä orkesteria tilauspohjaisissa elokuvatuotannoissa maksetaan nauhoitustilaisuudesta **harjoituksen taulukkopalkka 65 %:lla** korotettuna. Säännös on koeluontoisena voimassa kuluvan sopimuskauden.

Oikeuden luovutus elokuvatuotannoissa käsittää oikeuden muusikoiden esitysten sisällyttämiseen elokuvaan sekä esitysten käyttämiseen osana elokuvan tavanomaista kaupallista hyödyntämistä.

Muun taltiointi- ja mediatyön palkkiot sovitaan tapausittain erikseen, noudattaen soveltuvin osin alan työehtosopimuksia ja korvaustasoja. Äänilevytuotannoissa noudatetaan kuitenkin liitteenä 2 olevaan suositusta kaupunginorkesterien esitysten tallentamisesta maksettavista korvauksista.

## **8. Sairausajan palkka**

Sairausajan palkkaa maksetaan siten kuin työsopimuslain 2 luvun 11§:ssä on säädetty.

## **9. Vuosilomakorvaus**

Muusikolle maksetaan lomakorvaus vuosilomalain mukaan.

## **10. Palkkioiden maksu**

Palkkio maksetaan kahden viikon kuluessa productionin päättymisestä.

## **11. Suurikokoisten soittimien kuljetus**

Suurikokoisten soittimien kuljetuksesta sovitaan erikseen. Rumpusetti- ja percussio-soittajille sekä omilla soittimilla/vahvistimilla soittavalle komppiryhmälle maksetaan puolen tunnin harjoituspalkkiota vastaava summa soittimien pystyttämisen, kytkennän ja sound checkin vaatimasta lisätyöstä.

## **12. Harjoitusten tauot**

Yhtäjaksoinen soittoaika saa kestää korkeintaan 1½ tuntia. Kahden tunnin sekä kahden ja puolen tunnin harjoituksissa on 15 minuutin tauko. Kolmen tunnin harjoituksessa on 20 minuutin tauko. Yli kolmen tunnin harjoituksessa lisätään taukojen määrää 10 minuutilla alkavaa puolta tuntia kohti.

## **13. Luottamushenkilö**

Orkesterissa soittavien muusikoiden luottamushenkilönä toimii Suomen Muusikkojen Liitto ry:n freelance-luottamushenkilö.

## 14. Sovitun työn peruuttaminen

Työnantaja voi peruuttaa produktion ilman korvausvelvollisuutta kolme viikkoa ennen työn alkamista. Päiväkohtaisia aikatauluja voidaan muuttaa aikaisemmin kuin kaksi viikkoa ennen työn alkamista. Myöhäisempiä muutoksia voidaan tehdä pakottavista syistä (esim. HKO:n tai RSO:n muuttunut työohjelma).

Muusikko voi peruuttaa sovitun työkerran viimeistään kahta viikkoa ennen sen alkua. Tätä myöhemmin tai produktion jo alettua ilman hyväksyttävää syytä pois jättäytynyt voidaan velvoittaa korvaamaan ne lisäkulut, jotka aiheutuvat uuden muusikon palkkaamisesta. Hän voi myös menettää palkkion, jonka olisi pois jäämiseensä mennessä ansainnut. Muutoin työsopimuksen päättämiseen sovelletaan työsopimuslain 8. luvun purkamista ja 12. luvun vahingonkorvausvelvollisuutta koskevia säännöksiä.

## 15. Poikkeukselliset tilanteet

Jos erityiset syyt (esim. esiintyminen kolmannen osapuolen järjestämässä tilaisuudessa) aiheuttavat tarpeen poiketa tämän työehtosopimuksen määräyksistä, sovitaan poikkeuksista tapausittain Suomen Muusikkojen Liiton freelance-luottamushenkilön kanssa.

## 16 Voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa **1.4.2022-28.2.2024** ja sen jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Mikäli vuoden 2023 palkankorotuksesta ei päästä yksimielisyyteen 15.12.2022 mennessä, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa sopimuksen päättymään 28.2.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 31.12.2022 toiselle sopijaosapuolelle.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai toinen osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneeksi.

Helsingissä 14 päivänä huhtikuuta 2022

Vantaan Orkesterit ry / Vanda orkester rf

Suomen Muusikkojen Liitto ry

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende