

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

RADION SINFONIAORKESTERIN JÄSENIÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

Aika 30.3.2020

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä **Palta ry** **Suomen Muusikkojen liitto ry**

Heidi Aho
Jaakko Sainio
Sami Toiviainen
Tuula Sarotie
Sanna Moilanen

Miika Tarhio
Teemu Kauppinen

1 Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus ja palkkasopimus tulevat voimaan 30.3.2020.

Uusien sopimusten sopimuskaudet päättyvät 28.2.2022. Sopimukset jatkuvat 28.2.2022 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei niitä irtisanota kirjallisesti viimeistään yhtä kuukautta ennen sopimuskausien päättymistä.

2 Palkankorotukset

2.1. Vuosi 2020

Palkkoja korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella yleiskorotuksella.

Palkkasopimuksen taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2020 1,6 %:lla.

Euromääräisiä lisiä ei koroteta.

Luottamusmieskorvausta korotetaan 1.4.2020 1,6 %:lla.

Vuosi 2021

Palkkaratkaisusta pyritään sopimaan paikallisesti 30.4.2021 mennessä.

Ellei muusta sovita, palkkoja korotetaan 2,0 %:lla 1.6.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Korotuksesta 1,2 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,8 % yrityskohtaisena eränä, jonka käytöstä neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti työnantajan ja luottamusmiehen kesken.

Mikäli yrityskohtaisen erän jakamisesta ei päästä paikallisesti sopimukseen, erä maksetaan 0,4 %:n suuruisena yleiskorotuksena kaikille sopimuksen soveltamispiiriin kuuluville työntekijöille laskettuna yleiskorotuksella

korottamattomasta palkasta, ja työnantaja päättää 0,4 %:n erän kohdentamisesta.

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden huhtikuun 2021 peruskuukausipalkoista.

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2021 lukien 1,2 %:lla.

Euromääräisiä lisiä ei koroteta.

Luottamusmieskorvausta korotetaan 1.6.2021 2,0 %:lla.

Työnantajan päättämän erän toteutustapa, mikäli erän jakamisesta ei päästä paikallisesti sopimukseen

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa.

Erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa.

Jaon jälkeen Radion sinfoniaorkesteri selvittää kohtuullisessa ajassa luottamusmiehelle, miten erä on käytetty sekä palkankorotusten kohdistamisen perusteet.

3 Tekstimuutokset

3.1 Yleiset sopimukset

Muutetaan työehtosopimuksen 2 § kuuluumaan seuraavasti:

Seuraavia sopimuksia noudatetaan yhtiössä tämän työehtosopimuksen osana samalla tavalla ja siinä laajuudessa, kuin niitä sovellettiin niiden ollessa voimassa TT:n ja SAK:n välillä:

Yleissopimus 4.6.1997 (muutettu 10.5.2001)

Irtisanomissuojasopimus 10.5.2001 siten muutettuna, että 19 §:n mukainen takaisinottoaika on neljä kuukautta. Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksettä sen päättymiseen mennessä vähintään 12 vuotta, takaisinottoaika on kuitenkin kuusi kuukautta.

3.2 Toimitukselliset muutokset

3.2.1 Säännöllinen työaika

Poistetaan työehtosopimuksen 8 §:stä seuraava kirjaus:

8 §:ään on lisätty kaksi kappaletta, jotka tulevat voimaan 1.1.2017, seuraavasti:

3.2.2 Lepo- ja vapaa-ajat

Poistetaan työehtosopimuksen 11 §:n 3. kohdan määräyksestä seuraava kirjaus:

3 kohtaan on lisätty kappale, joka tulee voimaan 1.1.2017, seuraavasti:

3.2.3 Muut vapaapäiviä koskevat säännökset

Poistetaan työehtosopimuksen 12 §:stä seuraava kirjaus:

12 §:ään on lisätty uusi toinen kappale, joka tulee voimaan 1.1.2017, seuraavasti:

Lisäksi poistetaan työehtosopimuksen 12 §:stä seuraava kirjaus:

12 §:n seuraava kappale on poistettu 1.1.2017 lukien:

Helatorstaiviikon säännöllinen työaika on 24 tuntia.

3.2.4 Lisätyö

Poistetaan työehtosopimuksen 13 §:stä seuraava kirjaus:

13 §:ään on lisätty virke, joka tulee voimaan 1.1.2017, seuraavasti:

3.2.5 Sunnuntaityö

Poistetaan työehtosopimuksen 16 §:stä seuraava kirjaus:

16 §:ään on lisätty toinen kappale, joka tulee voimaan 1.1.2017, seuraavasti:

3.3 Työllistymisen ja muutosturvan toimintamalli

Poistetaan työehtosopimuksen liite 1 vanhentuneena.

4. Muut asiat

Selvyyden vuoksi todetaan, että lomapalkkasopimus poistetaan työehtosopimuksen 2 §:stä. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että yhtiön käytäntöä siitä, että työssäolon veroiseksi luetaan aika, joksi työntekijälle on annettu vapautusta työstä oman ammattiliittonsa liittokokoukseen tai liittovaltuuston taikka liittotoimikunnan tai näitä vastaavan hallintoelimen kokoukseen osallistumista varten jatketaan.

Helsingissä, maaliskuun 30. päivänä 2020

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto



Kaj Schmidt

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Ahti Vänttinen



Miika Tarhio

