

## Muistio kunnallisten muusikoiden vuosilomien määräämisestä

Tämän muistion ovat laatineet Kunnallinen työmarkkinalaitos ja Suomen muusikkojen liitto ry yhdessä. Osapuolet ovat tässä esitetyistä tulkinnoista yksimielisiä. Muistion ja siinä esitetyn esimerkin tarkoituksena on toimia tukena mahdollisissa paikallisissa epäselvyyksissä muusikoiden vuosilomien määräämisessä tai vuosilomista sovittaessa. Muistioon on otettu esimerkki määräaikaisen kuukausipalkkaisen muusikon vuosilomasta, joista sopijaosapuolten näkemyksen mukaan on ollut erimielisyyksiä vuosilomasta sopimisen / määräämisen edellytyksistä.

Kunnalliset muusikkojen virka- ja työehtosopimukset eivät sisällä vuosiloman yhteyteen sijoitettavaa henkilökohtaista harjoittelu-aikaa lukuun ottamatta omia määräyksiä vuosilomien osalta vaan sovellettavaksi tulevat kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (jäljempänä KVTES) luvun IV määräykset. Vuosilomien määräytymiseen sovelletaan lisäksi vuosilomalain (162/2005) määräyksiä siltä osin, kun näihin säännöksiin KVTES luku IV 3 mom. viitataan (viittausmääräykset). Keskeisiä vuosilomalain määräyksiä, joita sovelletaan ovat säännökset vuosilomapalkkalaskelmasta (28 §) sekä vuosilomakirjanpidosta (29 §).

Muistion lopussa on yhteenveto muusikoiden vuosilomien määräämiseen liittyen.

### Muistiossa viitatu KVTES IV määräykset (7 § -10 §)

Tähän muistioon on kirjattu 7 §:n määräyksestä momentit 1–4 sekä 8 § ja 10 § määräykset kokonaisuudessaan siinä muodossa, kun ne ovat KVTES määräyksiä sopimuksessa 2018–2019.

#### **7 § Vuosiloman antaminen**

*Vuosiloman ajankohdan määrääminen ja yhdenjaksoisuus*

##### **1 mom.**

*Vuosiloma annetaan työnantajan määräämänä ajankohtana, jolleivät työnantaja ja viranhaltija/työntekijä sovi loman pitämisestä 8 §:ssä tarkoitetulla tavalla.*

##### **2 mom.**

*Vuosilomasta 20 vuosilomapäivää kuitenkin vähintään 65 % lomanmääräytymisvuodelta ansaitun loman kokonaismäärästä sijoitetaan lomavuoden lomakauteen (kesäloma). Muu kuin lomakaudelle sijoitettava loma (talviloma) on annettava viimeistään seuraavan lomakauden alkuun mennessä. Jos loman antaminen lomakaudella aiheuttaa kausiluonteisessa työssä olennaisia vaikeuksia työnantajan toiminnalle, kesäloma voidaan antaa lomakauden ulkopuolella saman kalenterivuoden aikana.*

**3 mom.**

Vähintään 25 vuosilomapäivän pituisesta lomasta annetaan lomakauden ulkopuolella 5 vuosilomapäivää talvilomana, elleivät työnantaja ja viranhaltija/työntekijä toisin sovi.

---

**Soveltamisohje**

Mikäli viranhaltijan/työntekijän vuosilomapäivien kokonaismäärä on vähemmän kuin 25, talvilomana annetaan 20 vuosilomapäivää ylittävä osa lomasta.

---

**4 mom.**

Kesäloma ja talviloma annetaan yhdenjaksoisina, ellei työn käynnissä pitämiseksi ole välttämätöntä jakaa sitä osaa kesälomasta, joka ylittää 10 vuosilomapäivää, pidettäväksi lomakaudella yhdessä tai useammassa osassa.

**8 § Vuosiloman jakamisesta ja ajankohdasta sopiminen palvelussuhteen kestäessä****1 mom.**

Työnantaja ja viranhaltija/työntekijä voivat palvelussuhteen kestäessä sopia, että viranhaltija/työntekijä pitää 10 vuosilomapäivää ylittävän loman osan yhdessä tai useammassa jaksossa.

**2 mom.**

Työnantaja ja viranhaltija/työntekijä voivat palvelussuhteen kestäessä sopia vuosiloman antamisesta ajanjaksolla, joka alkaa sen kalenterivuoden alusta, jolle lomakausi sijoittuu ja joka päättyy seuraavana vuonna ennen lomakauden alkua. Lisäksi voidaan sopia 10 vuosilomapäivää ylittävän vuosiloman osan pitämisestä viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä.

---

**Soveltamisohje**

2 momentin viimeisessä virkkeessä tarkoitettu loma on vuosilomakirjanpidossa selvästi erotettava 12 §:n mukaisesta säästövapaasta, eikä tähän lomaan näin ollen sovelleta, mitä 12 §:n viimeisessä virkkeessä säästövapaan korvaamisesta määrätään.

---

**3 mom.**

Jos palvelussuhde päättyy ennen kuin viranhaltijalla/työntekijällä on 7 §:n 1 ja 2 momentin mukaan oikeus pitää vuosilomaa, työnantaja ja viranhaltija/työntekijä saavat palvelussuhteen kestäessä sopia palvelussuhteen päättymiseen mennessä ansaittavan vuosiloman pitämisestä palvelussuhteen kestäessä.

**4 mom.**

*Työnantaja ja viranhaltija/työntekijä saavat viranhaltijan/työntekijän aloituksesta sopia 20 vuosilomapäivää ylittävän enintään 5 vuosilomapäivän pituisen vuosiloman osan pitämisestä lyhennettynä työaikana. Sopimus on tehtävä kirjallisesti.*

**10 § Vuosiloman ajankohdasta ilmoittaminen**

*Työnantajan määrätessä loman ajankohdan hänen on ilmoitettava siitä viranhaltijalle/työntekijälle viimeistään kuukautta ennen loman alkamista. Jos tämä ei ole mahdollista, loman ajankohdasta on ilmoitettava viimeistään 2 viikkoa ennen vuosiloman tai sen osan alkamista.*

**Määräaikaisen muusikon vuosilomaoikeus ja vuosiloman antaminen**

Vuosilomapäivien määrä ja vuosilomapäivien kuluminen määräytyvät KVTES IV 8 3 § - 6 §:n mukaan. Lomapäivistä, jotka ovat jääneet määräämättä tai joita ei ole sovittu pidettäväksi, maksetaan lomakorvaus. Lomarahaa maksetaan KVTES IV 18 §:n määräyksiä noudattaen.

Määräaikaisiin työsopimuksiin voidaan liittää ehto, jonka mukaan vuosilomapäivät pidetään työsuhteen aikana.

Työsopimukseen otetun ehdon tulee kuitenkin täyttää KVTES:n IV luvun ja vuosilomalain määräykset eli ehdolla ei voida sivuuttaa tai korvata virka- ja työehtosopimuksen tai lain velvoittavia määräyksiä. Oleellista on tietää missä tilanteissa työnantaja voi määrätä vuosilomaa pidettäväksi ja milloin vuosiloman pitäminen on sopimuksen varaista.

**Esimerkki:**

Muusikolle on tehty työsopimus ajalle 20.8.2018–31.5.2019. Miten vuosiloma on määrättävissä / sovittavissa?

Vuosilomaa kertyy tässä esimerkissä kahden lomanmääräytymisvuoden ajalta eli **a.) Lomavuodelta 2019** (lomanmääräytymisvuosi 1.4.2018–31.3.2019) vuosilomaa kertyy ajalta 20.8.2018–31.3.2019

**b.) Lomavuodelta 2020** (lomanmääräytymisvuosi 1.4.2019–31.3.2020) vuosilomaa kertyy ajalta 1.4.2019–31.5.2019.

**Kohdan a. eli lomavuoden 2019** vuosilomaa voidaan **sopia** pidettäväksi 2.1.2019 alkaen. ks. KVTES IV 8 § 2 mom. Ajalle 2.5.–31.5.2019 työnantaja voi **määrätä** lomavuoden 2019 vuosilomaa ks. KVTES IV 7 §.

Kohdan **b. eli lomavuoden 2020** vuosilomaa voidaan **sopia** pidettäväksi ajalla 1.4.2019–31.5.2019 ks. KVTES IV 8 § 3 mom.

### Yhteenveto muusikoiden vuosilomien määräämisestä

Yhteenvetona edellä esitettyyn sopijaosapuolet toteavat, että KVTES määräyksien mahdollistaessa vuosilomista sopimisen, tulee noudattaa ”reilun sopimisen” periaatteita puolin ja toisin.

KVTES:n vuosilomaa koskevat määräykset eivät sisällä määräyksiä kollektiivisesti (kaikille yhtäaikaisesti) määrättävästä lomasta, vaikka lomien määräämisen osalta tällaista käytäntöä tosiasiallisesti olisikin noudatettu. Vuosilomia määrättäessä tulisi kuitenkin mahdollisuuksien mukaan huomioida orkesterityön kollektiivinen luonne, jolloin eri aikoina määrättävät vuosilomat voivat haitata orkesterityötä.

Vuosilomaa määrättäessä tulee huomioida sen ajankohdasta ilmoittaminen sopimusmääräyksen edellyttämällä tavalla. Kesäloma ja talviloma tulee antaa yhdenjaksoisena ellei ole välttämätöntä jakaa sitä 7 §:n 4 momentin määrittämässä tilanteessa. Lomien jakaminen on aina poikkeuksellista ja se tulee olla perusteltavissa välttämättömällä tarpeella.

Vuosilomakirjanpitoa koskevat määräykset sisältyvät vuosilomalakiin. Vuosilomakirjanpidon muodosta ei ole säädetty, mutta vuosilomakirjanpidosta on käytävä ilmi vuosilomien pituudet, ajankohdat, palkkojen ja korvausten suuruus sekä näiden määräytymisperusteet.

Sopijaosapuolet toteavat edelleen, että vuosilomasääntelyn keskeinen lähtökohta on työsuojelullinen eli on säädetty vähimmäisajasta, jonka työntekijä saa työsuhteen aikana tai sen jatkuessa olla palkallisesti poissa työstä. Vuosiloman merkittävänä tehtävänä on myös työelämän ja muun sosiaalisen elämän yhteensovittaminen.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY