

Allekirjoituspöytäkirja

UMO Säätiön ja Suomen Muusikkojen liitto ry:n välinen vakinaisia ja tilapäisiä muusikkoja koskevien työehtosopimusten uudistaminen

Yleistä

Sovittiin UMO:n kuukausipalkkaisia ja avustavia muusikoita koskevien työehtosopimuksen uudistamisesta sopimuskaudelle 1.11.2018-31.3.2020 jäljempänä mainituin ehdoin. Ratkaisu noudattaa palkkaratkaisussa yleistä kunnallista linjaa ja sopimusta uudistettaessa on muutenkin pyritty lähentämään UMO:n muusikkojen työehtoja kunnallisten muusikkojen työehtoihin soveltuvin osin.

UMOn taloudellisesta tilanteesta johtuen UMO -säätiö ja Muusikkojen liitto ovat sopineet kuukausipalkkaisia koskevan työehtosopimuksen erinäisten ehtojen muuttamisesta toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi tarvittavien säästöjen aikaansaamiseksi. Muutokset tulevat ja ovat voimassa sopimuskauden ehdoin, että UMO:n kuukausipalkkaisten muusikkojen vakinaiset toimet jatkuvat kokoaikaisina ja toistaiseksi voimassa olevina.

UMO:n muusikoita koskevan erillisen tallennesopimuksen voimassaolo ja sen mukaisen tallennelisen maksaminen päättyy 31.3.2018. Tallennesopimuksen mukaiset oikeudet palautuvat muusikoille sanotusta ajankohdasta lukien ja oikeuksien mahdollisesta hyödyntämisestä neuvotellaan ja sovitaan jatkossa erikseen.

Yleisöyhteistyöhön liittyvät edellisen sopimuskauden kirjaukset uudistetaan tähän allekirjoituspöytäkirjaan.

Muutetut työehtosopimuksen kohdat käyvät ilmi tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteenä olevasta työehtosopimuksesta.

Sopimuskausi ja irtisanominen

1 § Työehtosopimukset ovat voimassa 1.11.2018 – 31.3.2020. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.3.2020 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei niitä ole irtisanottu viimeistään kuukautta ennen sopimuskausien päättymistä.

Palkankorotukset 1.11.2018, 1.1.2019 ja 1.4.2019

2 § Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

Kuukausipalkkaisten muusikkojen sopimusosalalla on 1.1.2019 lukien käytettävissä kuukaudessa 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä, joka lasketaan sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Erän käytöstä neuvotellaan luottamusmiehen kanssa, jolloin erä pyritään kohdentamaan ensisijaisesti palkkausjärjestelmän kehittämiseen, mahdollisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistäviin järjestelyihin. Ellei erän käytöstä päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä peruspalkkojen korotuksiin tai vastaaviin korotuksiin

Yleiskorotus 1.4.2019

Kuukausipalkkaisten muusikkojen peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,99 prosenttia.

Tilapäiset muusikot

Tilapäisten muusikkojen palkkiota korotetaan 1.1.2019 lukien 1,20 prosenttia ja 1.4.2019 lukien 0,98 prosenttia.

Toiminnan tehostaminen

3 § Yleisöyhteistyö

- a. Sopijapuolet toteavat, että yleisöyhteistyön mahdollistaminen tehostaa toimintaa. Yleisöyhteistyöllä voi olla merkittäviä positiivisia vaikutuksia UMO:n toiminnan tuottavuuteen ja talouteen.
- b. Yleisöyhteistyön sisällön ja toimintamuotojen edistämiseksi työnantaja ja muusikoiden luottamusmies arvioivat yhdessä erilaisia yleisöyhteistyön muotoja ja niiden tarkoituksenmukaisia toteuttamistapoja. Tavoitteena on, että orkesterin muusikot osallistuvat tasapuolisesti soittimensa/osaamisensa puitteissa myös näin suunniteltuun pienyhteytoimintaan.
- c. Työnantaja määrittelee yleisöyhteistyöhön liittyen ja edellä b-kohdassa tehdyn arvioinnin pohjalta sen, minkälainen kokoonpano kulloinkin tilaisuuteen osallistuu. Kapellimestari määrittelee orkesteria kuultuaan kokoonpanon tarkemmin ottaen huomioon edellä kohdassa b esitetyt tavoitteet.
- d. Tavoitteena on, että yleisöyhteistyöhön osallistutaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti. Työnantaja, luottamusmies ja äänten johtajat arvioivat jatkuvasti tasapuolisuuden toteutumista.

Tekijänoikeuksien luovutusten johdosta tehtävät palkkarakennemuutokset

4 § Edellä mainittujen tehostamistoimien ja säästöjen toteuttamiseksi sekä tallennesopimuksen päättymiseen liittyvistä syistä sovittiin tähän saakka varsinaiseen palkkaan kuuluvan tallennelisen muutoksista seuraavasti.

Palkanlisän määrä on jatkossa 4 %, jolla katetaan UMO:n oman toiminnan edellyttämät esittävän taiteilijan oikeuden luovutukset työehtosopimuksen 14 §:ssä sovitulla tavalla. Kyseinen oman toiminnan tallennekorvaus on edelleen varsinaista palkkaa.

Palkkarakenteen muutokset tulevat voimaan 1.11.2018 lukien.

Työryhmät

5 § Sopijapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää ja yhdenmukaistaa työkokemukseen ja koulutukseen liittyvien kriteerien soveltamista. Työryhmän määräaika päättyy 31.12.2018

Neuvottelumenettely

6 § Osapuolet sopivat, että tämän sopimuksen voimassaoloa ja uusimista koskevissa neuvotteluissa Avainta ry edustaja avustaa työnantajaa oikeudellisissa ja työmarkkinatilannetta yleisesti koskevissa asioissa.


Allekirjoituspöytäkirjan voimaan tuleminen

7 § Tämä allekirjoituspöytäkirja tulee voimaan sen jälkeen, kun UMO Säätiön ja Suomen Muusikkojen Liitto ry hallitukset ovat vahvistaneet tämän pöytäkirjan sisältämän

neuvottelutuloksen. Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät sekä mahdollisesti taannehtivat korotusmäärät maksetaan viimeistään kuluvan vuoden loppuun mennessä.

Helsingissä, 31. päivänä lokakuuta 2018


Umo säätiö


Suomen Muusikkojen Liitto ry