



**Äänilevytuottajayhtiöiden
palveluksessa olevia muusikkoja,
laulajia ja kapellimestareita koskeva**

TYÖEHTOSOPIMUS

1.2.2018 – 31.1.2020

Sisällysluettelo

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA	1
TYÖEHTOSOPIMUS 1.2.2018–31.1.2020.....	4
1 § Sopimuksen soveltamisala.....	4
2 § Työn johto ja jakaminen sekä järjestäytymisoikeus.....	4
3 § Työsuhteen alkaminen	4
4 § Työsopimuksen peruuttaminen	4
5 § Palkka	5
6 § Vaativat tehtävät.....	5
7 § Kapellimestarit.....	6
8 § Miksaus	6
9 § Nuotinkirjoitus.....	6
10 § Ylityö	7
11 § Pyhätyö	7
12 § Ilta- ja yötyö.....	7
13 § Työaika ja taukoja koskevat määräykset (2 kohta voimaan 1.1.2017)	7
14 § Kamari- ja konserttimusiikki, jazz sekä live- ja kuvatallennukset.....	8
15 § Suoritteiden käyttämisen ehdot	8
16 § Vuosilomakorvaus	8
17 § Matkat	9
18 § Kuljetukset.....	9
19 § Sivusoitinlisä	9
20 § Vakuutukset	9
21 § Luottamusmies.....	10
22 § Selviytymislauseke	10
23 § Jäsenmaksun perintä	11
24 § Palkan maksaminen	11
25 § Erimielisyyksien ratkaiseminen.....	11
26 § Työtaistelutoimenpiteet	11
27 § Sopimuksen voimassaoloaika	11
Palkat ja korvaukset 1.4.2018	13
Palkat ja korvaukset 1.4.2019	13

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY
SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY**

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Äänilevytuottajayhtiöiden palveluksessa olevia muusikkoja, laulajia ja kapellimestareita koskevan työehtosopimuksen uudistaminen

Aika 28.2.2018

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä	PALTA ry Pia-Maria Pesonen Idamaria Utunen Antti Kotilainen	Suomen Muusikkojen Liitto ry Ahti Vääntinen Miika Tarhio
-------	--	--

1 Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2018 ja on voimassa 31.1.2020 saakka.

2 Palkkamääräykset

2.1 Palkankorotukset 1.4.2018

Työehtosopimuksen mukaisia palkkoja, palkkioita ja korvauksia (pois lukien 18 §:n kuljetuskorvaukset) korotetaan 1.4.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,2 % suuruisella korotuksella.

2.2 Palkankorotukset 1.4.2019

Ellei 2.3 kohdan mukaisesti muuta sovita, työehtosopimuksen mukaisia palkkoja, palkkioita ja korvauksia (pois lukien 18 §:n kuljetuskorvaukset) korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella korotuksella.

Tästä korotuksesta 0,5 % voidaan maksaa yrityskohtaisena eränä, jonka kohdentamisesta päättää työnantaja.

Yrityskohtaisen erän toteutustapa vuonna 2019

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia palkkauksen vinoumia. Korotusten kohdentamisessa otetaan huomioon muun muassa osaaminen, työssä kehittyminen ja työssä suoriutuminen.

2.3 Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla

Palkkaratkaisusta vuonna 2019 voidaan neuvotella ja sopia myös paikallisesti luottamusmiehen kanssa kohdasta 2.2. poiketen.

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa huomioiden yrityksen tilanne ja olosuhteet. Tavoitteena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaisuutta sekä oikaista palkkauksen vinoumia. Työntekijöiden osaamisen, työssä kehittymisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkankorotusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään kirjallisesti luottamusmiehen kanssa.

Työnantajan antaa ennen neuvotteluja käytössään olevat tiedot yrityksen olosuhteista, taloudellisesta tilanteesta ja kehitysnäkymistä sekä yrityksen palkkarakenteista palkkaryhmittäin siten, etteivät yksittäisten työntekijöiden palkat käy ilmi.

Paikallinen sopimus tehdään helmikuun 2019 loppuun mennessä. Palkankorotuksen määrittämisen pohjana ovat tammikuussa 2019 yrityksessä maksetut palkat, ellei jokin muu kuukausi kuvaa paremmin keskimääräistä palkkasummaa. Ellei paikalliseen sopimukseen päästä, palkankorotukset maksetaan kohdan 2.2 mukaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Yrityskohtaisen erän osalta työnantaja selvittää luottamusmiehelle, miten se on määräytynyt, jaettu ja perusteiltaan kohdistettu.

Neuvotteluissa luottamusmiehelle annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain palkkaratkaisusta neuvoteltaessa.

2.4 Palkkataulukot

Työehtosopimuksen mukaisia palkkoja, palkkioita ja korvauksia (pois lukien 18 §:n kuljetuskorvaukset) korotetaan 1.4.2018 lukien 1,2 %:lla.

Työehtosopimuksen mukaisia palkkoja, palkkioita ja korvauksia (pois lukien 18 §:n kuljetuskorvaukset) korotetaan 1.4.2019 lukien 1,5 %:lla.

Muut asiat

1. Selvitetään sopimuskaudella työryhmässä audiovisuaalisten talenteiden käyttöä ja työehtosopimuksen mahdollisia muutostarpeita työehtosopimuksen 15 §:ään liittyen.
2. Sopimuskaudella ei ole sovittu 18 §:n mukaisesta kuljetuskorvauksen korottamisesta ennakoiden taksiliikenteen hinnoittelun vapautumista.

Helsingissä, 28. päivänä helmikuuta 2018

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Anu Sajavaara

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Ahti Vänttinen

Miika Tarhio

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäsenten palveluksessa olevia muusikkoja, laulajia ja kapellimestareita koskeva

TYÖEHTOSOPIMUS 1.2.2018–31.1.2020

1 § Sopimuksen soveltamisala

Tällä työehtosopimuksella määrätään Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäseninä olevien äänilevytuottajayhtiöiden (työnantaja) tilapäisissä muusikko, laulaja ja kapellimestaritehtävissä toimivien työntekijöiden työ ja palkkaehdot.

2 § Työn johto ja jakaminen sekä järjestäytymisoikeus

1. Työnantajalla on oikeus johtaa ja jakaa työtä sekä ottaa toimeen ja siitä erottaa työntekijöitä riippumatta siitä, ovatko he järjestäytyneitä vai eivät.
2. Järjestäytymisoikeus on molemmin puolin loukkaamaton.

3 § Työsuhteen alkaminen

1. Työnantajan edustaja ja työntekijä tekevät työsopimuksen joko suullisesti tai kirjallisesti.
2. Työsopimusta tehtäessä työntekijälle on ilmoitettava työpaikka, työn alkamisajankohta ja tarvittavat työvälineet. Samalla on ilmoitettava suunnitellut työtehtävät ja työhön käytettävä aika mahdollisimman tarkasti. Jos työtehtävät tai työajan pituus poikkeavat merkittävästi siitä, mitä on ennalta ilmoitettu tai sovittu, on poikkeamisesta sovittava työntekijän kanssa.
3. Työnantaja nimeää edustajansa kutakin äänitystilaisuutta varten.

4 § Työsopimuksen peruuttaminen

1. Sovittu määräaikainen tai määräaikaiseksi katsottava työsopimus voidaan molemmin puolin pätevistä syistä peruuttaa neljä vuorokautta ennen työn alkamisajankohtaa.

Silloin, kun samaan työhön sovitaan kuuluvaksi useampia työpäiviä, kukin seuraava työpäivä pidentää peruuttamisaikaa yhdellä vuorokaudella.

2. Jos työnantaja peruuttaa työn tai osan siitä lyhyemmässä kuin 1. kohdan mukaisesti lasketussa ajassa ennen työn alkamista, on työnantajan suoritettava työntekijälle kuitenkin 6 §:n mukainen aikapalkka sovittun työajan peruutetulta osalta. Tällaisessa tapauksessa ei palkkaa laskettaessa kuitenkaan tarvitse ottaa huomioon peruutetun työn osalle mahdollisesti kuuluvaa ylityökorotusta.
3. Mikäli työntekijä sairauden tai muun pätevän syyn vuoksi joutuu peruuttamaan osallistumisensa sovittuun työtilaisuuteen, hänen on ilmoitettava asiasta välittömästi työnantajalle tai sille henkilölle, jonka kanssa työstä on sovittu. Ilmoitusvelvollisuuden tahallinen laiminlyönti tai aiheeton poisjääminen oikeuttaa työnantajan vaatimaan rikkomukseen syyllistyneeltä korvauksen, jonka suuruus määräytyy laiminlyödyn työajan 6 §:n mukaisen aikapalkan mukaan ilman ylityökorotusta.
4. Tämän pykälän määräykset eivät koske työsopimuslain mukaista työsopimuksen päättämistä.

5 § Palkka

1. Työntekijän palkka on vähintään 34,76 euroa 1.4.2018 lukien ja 35,28 euroa 1.4.2019 lukien jokaiselta alkavalta tunnilta.

Lisäksi maksetaan jokaisesta tallennetusta stemman esityksestä 19,31 euroa 1.4.2018 lukien ja 19,60 euroa 1.4.2019 lukien. Stemmakorvausta ei suoriteta äänitettä tai sen musiikillista tehoa täydentävistä lisäyksistä, jotka käsittävät vähäpätöisiä tehosteluonteisia teososasia. Työkerralta maksettava palkka on kuitenkin vähintään 164,35 euroa 1.4.2018 lukien ja 166,82 euroa 1.4.2019 lukien.

2. Alkavat tunnit kunkin työntekijän kohdalla lasketaan siitä, kun sovittu työaika alkaa, tai kun työntekijä on sen jälkeen soittovalmiina työpaikalla. Työaika ilmenee 13 §:ssä mainitusta listasta.

6 § Vaativat tehtävät

1. Vaativista tehtävistä maksetaan edellisessä pykälässä mainittu palkka 25 %:lla korotettuna. Tuntipalkka on 43,45 euroa 1.4.2018 lukien ja 44,10 euroa 1.4.2019 lukien ja stemmakorvaus 24,14 euroa 1.4.2018 lukien ja 24,50 euroa 1.4.2019 lukien.
2. Vaativaksi tehtäväksi katsotaan esimerkiksi vähintään kolmejäsenen jousiston tai puhallinsoitinryhmän johtaminen taikka työskentely, joka edellyttää työntekijältä huomattavaa sovituksellista panosta.

Pöytäkirjamerkintä:

Mikäli muusikko ensimmäisen äänen soitettuaan suorittaa lisäksi vähintään kaksi ns. kahdennusta, saa hän edellä tarkoitetun 25 %:lla korote-

tun palkan ensimmäisen äänen soittamisesta. Mikäli muusikko joutuu työsuhteen aikana tekemään nuotintamista edellyttävää sovitustyötä, hänelle suoritetaan siitä korvaus voimassa olevan sovitustariffisopimuksen mukaan.

3. Erityisen vaativasta solistisesta tehtävästä maksetaan palkkaa eri sopimuksen mukaan.

7 § Kapellimestarit

1. Ellei alempana mainitusta muuta johdu, maksetaan tallentamistilaisuudessa sektiotyöskentelyä kirjoitetusta sovituksesta johtavalle kapellimestarille tämän sopimuksen 5 §:n mukainen aikapalkka vähintään 50 %:lla korotettuna. Palkan määräytymiseen vaikuttavana tekijänä voi olla hänen työhönsä erityisesti liittyvä tuottajaelementti.
2. Ellei yksityistapauksessa näydetä muuta sovitukseksi, maksetaan solistin laulun tai yksittäisen muusikon soiton valvontatyöstä 5 §:n mukainen yksinkertainen aikapalkka. Mikäli tallentamistilaisuuteen osallistuu useampia 1. kohdassa määriteltyjä kapellimestareita, jotka kukin vuorollaan johtavat sektiotyöskentelyä ja kukin johtaa sitä enintään yhden tunnin ajan, maksetaan kullekin tällaiselle kapellimestarille tämän sopimuksen 5 §:n mukainen yksinkertainen aikapalkka.
3. Kapellimestarin 1. kohdassa määriteltyyn palkkaan ei voida sisällyttää korvauksia sävellys-, sovitus- tai muusta vastaavasta äänityksen toteuttamisen kannalta tarpeellisesta työstä, jonka kapellimestari suorittaa. Tällaisesta työstä suoritetaan kapellimestarille korvaus eri sopimuksen mukaan.

8 § Miksaus

1. Mikäli yksittäistapauksessa ei näydetä muuta sovitukseksi, maksetaan tämän sopimuksen tarkoittamalle työntekijälle erillisestä äänitteen tai musiikkiedoston julkaisukelpoiseksi saattamistyöstä (miksauksesta) tai osallistumisesta tällaiseen tilaisuuteen 35,89 euroa tunnilta 1.4.2018 lukien ja 36,43 euroa tunnilta 1.4.2019 lukien.
2. Oikeus 1. kohdassa määriteltyyn korvaukseen on sellaisella työntekijällä, jonka paikalla oloa työnantaja on edellyttänyt.

9 § Nuotinkirjoitus

Työnantaja suorittaa nuotinkirjoitustyöstä palkkiot Suomen Muusikkojen Liitto ry:n ja Oy Yleisradio Ab:n välillä voimassa olevan nuotinkirjoitussopimuksen mukaisesti.

10 § Ylityö

Yli kahdeksan tunnin päivässä tehtävä työ on ylityötä ja siitä maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

11 § Pyhätyö

1. Sunnuntaina, kirkollisena juhlapäivänä, pääsiäislauantaina, joulun-, uudenvuoden- ja juhannusaattona, tapaninpäivän ja toisen pääsiäispäivän jälkeisenä lauantaina sekä vapun- ja itsenäisyyspäivänä tehdystä työstä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka.
2. Jos työntekijän korottamaton palkka on pienempi kuin 5 §:n 1. kohdassa tarkoitettu työkerralta maksettava vähimmäispalkka, maksetaan peruspalkkana vähimmäispalkka. Pyhätyökorotus maksetaan 5 §:n mukaisesta tuntipalkasta ja stemmakorvauksesta.

12 § Ilta- ja yötyö

1. Työtä, jota tehdään säännöllisenä työnä kello 18.00 - 21.00, on iltatyötä ja siitä maksetaan 15 %:lla korotettu palkka.
2. Työ, jota tehdään kello 21.00 ja 06.00 välisenä aikana, on yötyötä ja siitä maksetaan 50 %:lla korotettu palkka, joka maksetaan myös klo 06.00 jälkeen tehdyiltä työtunneilta, mikäli työ on alkanut ennen kello 04.00.
3. Pyhänä tehdystä yötyöstä maksetaan korotus pyhätyötuntipalkan mukaan.
4. Edellä 1. - 3. kohdissa tarkoitettu korotus maksetaan ainoastaan 5 §:n mukaisesta aikapalkasta.

13 § Työaika ja taukoja koskevat määräykset (2 kohta voimaan 1.1.2017)

1. Työntekijä on velvollinen olemaan sovittuna työn alkamishetkenä työpaikalla soittovalmiina sekä olemaan työpaikalla työnantajan käytettävissä koko sovittun ajan. Työnantajan edustaja merkitsee työajan alkamis- ja päättymisajan kohdan studiolistaan.
2. Työaikaan sisältyvät tauot järjestetään seuraavasti, ellei työntekijöiden kanssa toisin sovita:
 - Ensimmäinen tauko, jonka pituus on 15 minuuttia, pidetään viimeistään 2 tunnin kuluttua työn alkamisesta.
 - Toinen tauko on 15 minuutin pituinen ja se pidetään 3 tunnin 30 minuutin kuluttua työn alkamisesta.

- Yli 4 tuntia kestävässä työssä tulee kunkin sen yli menevän 1 tunnin 30 minuutin työskentelyn jälkeen pitää 15 minuutin pituinen tauko.
- Jos työ kestää seitsemän tuntia tai sitä kauemmin, sen aikana annetaan työntekijöille riittävän pitkä tauko, jonka aikana he voivat ruokailla. Ruokailutauon on oltava vähintään 25 minuuttia ja enintään 1 tunti. Ruokailutaukoa ei lueta työaikaan. Mikäli työnantaja ja työntekijät siitä sopivat, voidaan tauot järjestää muussa järjestyksessä kuin tässä pykälässä on mainittu.

14 § Kamari- ja konserttimusiikki, jazz sekä live- ja kuvatallennukset

Ellei toisin ole sovittu, maksetaan kamari, konsertti- ja jazzmusiikin tallentamisesta sekä live-äänityksistä palkka tämän sopimuksen mukaisesti.

Tallennettaessa kuvaa ja ääntä samanaikaisesti kuvallisen musiikkitalteen valmistamiseksi, maksetaan palkka kuitenkin aina vähintään tämän sopimuksen mukaisesti.

Jos työkerta sisältää yksinomaan kuvatallennusta, maksetaan tämän sopimuksen mukaista tuntipalkkaa, kuitenkin vähintään 5 §:n mukainen vähimmäispalkka.

15 § Suoritteiden käyttämisen ehdot

1. Tämän työehtosopimuksen mukaan tallennettuja suoritteita saadaan käyttää alkuperäisessä teosyhteydessä yleisölle tarkoitettujen äänitteiden ja kuvallisten musiikkitalteiden valmistamiseen sekä niiden yleisön saataville saattamiseen ja markkinointiin eri keinoin, mukaan lukien tallenteina, tiedostoina, sekä saattamalla niitä saataville eri muodoissa vuorovaikutteisissa tai tilausperusteisissa palveluissa.
2. Työnantajalla ei ole oikeutta kahdentaa työntekijän suoritetta teknisiä keinoja apuna käyttäen.
3. Työehtosopimuksen mukaisesti valmistettu suorite voidaan lisäksi esittää televisio-ohjelmissa, jotka nimenomaisesti järjestetään musiikkikappaleiden keskinäistä kilpailua varten. Tallenteita ei saa käyttää missään muussa yhteydessä vastaavalla tavalla elävän esityksen säestämiseksi.

16 § Vuosilomakorvaus

Työntekijälle suoritetaan palkan lisäksi vuosilomakorvauksena kunkin palkanmaksun yhteydessä 13,5 % palkan määrästä. Vuosilomakorvaus on eriteltävä palkkalaskelmassa.

17 § Matkat

1. Matkasta, joka tehdään työnantajan toimeksiannosta ja jota ei voida pitää työntekijän tavanomaisena työmatkana, maksetaan kustannukset valtion virkaehtosopimuksen II matkustusluokan mukaan ja matkaan käytetty aika korvataan 19,38 eurolla 1.4.2018 lukien ja 19,67 eurolla 1.4.2019 lukien tunnilta kahdeksaan tuntiin saakka vuorokaudessa. Matkaan käytettyä aikaa ei lueta työajaksi.
2. Jos työntekijälle on matkustamisen aikana kello 22.00 ja 07.00 välillä järjestetty yöpymismahdollisuus, esimerkiksi laivassa tai junassa makuupaikka, ei hänelle makseta tältä ajalta edellä olevassa kohdassa mainittua korvausta.

18 § Kuljetukset

1. Sähkökitaran tai muun soittimen vahvistimiseen, rummuston, basson, sellon, baritonisaksofonin, haitarin, kosketinsoittimien ja vastaavien soittimien kuljetuksesta työnantajan määräämälle työn suorittamispaikalle maksetaan oman auton käytöstä valtion matkustusohjesäännön mukainen korvaus. Vuokra-auton käyttö korvataan kuittia vastaan. Molemmissa tapauksissa enimmäiskorvaus on 20,42 euroa. Vähintään kolmen muun edellä mainittuja pienemmän soittimen kuljetus oikeuttaa myös edellä mainittuihin kuljetuskorvauksiin.
2. Erikoisen suurikokoisten soittimien, kuten esimerkiksi patarumpujen, marimban, vibrafonin, hammondurkujen tai harpun kuljetuskustannuksista sovitaan erikseen etukäteen.

19 § Sivusoittinlisä

Mikäli työsopimus edellyttää muusikon soittavan äänitystilaisuudessa useampaa kuin yhtä soitinta, maksetaan hänelle kunkin tällaisen sivusoittimen soittamisesta 21,92 euroa 1.4.2018 lukien ja 22,25 euroa 1.4.2019 lukien työtilaisuutta kohti.

20 § Vakuutukset

1. Työnantaja vakuuttaa työntekijät ja soittimet työn aikana sattuvien vahinkojen varalta tai korvaa työn aikana työnantajasta johtuvasta syystä aiheutuneet vahingot.
2. Työnantaja järjestää omistuksessaan olevien studiotilojen yhteyteen lukittavan säilytyspaikan työntekijöiden päällysvaatteiden säilyttämistä varten sekä pyrkii vaikuttamaan siihen, että muihin studioihin saadaan vastaavat tilat tai että näiden osalta tilojen omistaja ottaa päällysvaatteet yms. henkilökohtaisen omaisuuden kattavan vakuutuksen.

21 § Luottamusmies

1. Luottamusmiehellä tarkoitetaan työntekijöiden valitsemaa ja työnantajalle ilmoittamaa luottamusmiestä.
2. Tämän sopimuksen piiriin kuuluvilla Suomen Muusikkojen Liitto ry:n jäsenillä on oikeus valita yksi luottamusmies. Muusikkojen Liitto järjestää luottamusmiesvaalin. Luottamusmiehen tulee olla tämän sopimuksen piiriin kuuluva muusikko, laulaja tai kapellimestari.
3. Valitusta luottamusmiehestä on ilmoitettava kirjallisesti Palvelualueiden työnantajat PALTA ry:lle ja Musiikkituottajat – IFPI Finland ry:lle, jotka tiedottavat asiasta jäsenilleen.
4. Luottamusmiehen pääasiallinen tehtävä on valvoa tämän työehtosopimuksen alaisten omaan liittoonsa kuuluvien työntekijöiden edustajana työehtosopimuksen noudattamista ja johtaa työntekijäin osalta 24 §:ssä tarkoitettuja neuvotteluja.
5. Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä työntekijän palkasta tai muusta työntekijän työsuhteeseen liittyvistä asioista, on luottamusmiehelle annettava kaikki erimielisyyden kohteena olevan tapauksen selvittämiseen tarvittavat tiedot.
6. Musiikkituottajat – IFPI Finland ry suorittaa 2. kohdan mukaan valitulle luottamusmiehelle kuukausittain korvaukseksi luottamusmiehen työajan ulkopuolella suorittamista luottamusmiestehtävistä 312,11 euroa 1.4.2018 lukien ja 316,79 euroa 1.4.2019 lukien.
7. Luottamusmiehellä on oikeus osallistua toimikautenaan kerran viikon ja kerran kahden viikon pituiselle SAK:n yleiselle luottamusmiestaidon kurssille; ei kuitenkaan enempää kuin yhdelle kurssille vuodessa.

Musiikkituottajat – IFPI Finland ry suorittaa kurssille osallistuvalla luottamusmiehelle korvaukseksi ansionmenetyksestä 303,30 euroa kurssiviikolta 1.4.2018 lukien ja 307,85 euroa 1.4.2019 lukien. Ateriakorvaus suoritetaan keskusjärjestöjen sopimalla tavalla.

8. Muuten noudatetaan luottamusmieheen keskusjärjestöjen välillä solmittua luottamusmiessopimusta soveltuvin osin.

22 § Selviytymislauseke

Mikäli tämän työehtosopimuksen piirissä oleva yritys on joutumassa poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, paikallisesti arvioidaan työehtosopimusmääräysten soveltuvuutta muuttuneessa olosuhteissa. Muuttuneiden olosuhteiden pohjalta voidaan sopia paikallisesti luottamusmiehen kanssa työehtosopimuksen määräyksistä poikkeamisesta yrityksen toimintaedellytysten

turvaamiseksi. Sopimus on määräaikainen ja tehdään enintään vuodeksi, ja se voidaan uudistaa.

Jos paikalliset osapuolet katsovat, että olosuhteiden muuttuminen edellyttää työehtosopimuksen määräysten muuttamista, tarvittavista muutoksista sovi-
taan sopimusosapuolten välillä yrityksen toimintaedellytysten turvaamiseksi.

23 § Jäsenmaksun perintä

Työnantaja perii, mikäli työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, Suomen Muusikkojen Liitto ry:n jäsenmaksut työntekijän palkasta. Työnantaja antaa kalenterivuoden päätyttyä työntekijälle verotusta varten todistuksen näin pidättämästään summasta.

24 § Palkan maksaminen

Työnantaja maksaa palkan työntekijälle 12 arkipäivän kuluessa tallentamispäivästä. Palkanmaksun viivästyessä maksetaan palkka 8 %:lla korotettuna. Mikäli palkanmaksu viivästyy yli 30 vuorokautta, on korotuksen suuruus 16 %.

25 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

1. Tämän sopimuksen tulkintaa tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä on ensin neuvoteltava työnantajan ja työntekijän tai tämän luottamusmiehen kesken ja, ellei tässä sovintoa synny, asianomaisten järjestöjen kesken.
2. Niissä tapauksissa, joissa paikalliset neuvottelut eivät johda tulokseen ja toinen osapuoli haluaa alistaa asian liittojen ratkaistavaksi, on asiasta laadittava muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat ja jossa on lyhyesti mainittu erimielisyyttä koskeva asia ja tosiseikat sekä molempien osapuolten kanta.
3. Jollei liittojen välillä päästä yksimielisyyteen, voi kumpikin sopijapuoli saattaa asian työtuomioistuimen käsiteltäväksi.

26 § Työtaistelutoimenpiteet

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tähän työehtosopimukseen tai johonkin sen yksityiseen määräykseen, ovat kielletyt.

27 § Sopimuksen voimassaoloaika

1. Tämä sopimus on voimassa 1.2.2018–31.1.2020. Voimassaolo jatkuu 31.1.2020 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irti-
sanottu.

2. Sopimuksen irtisanojan on irtisanomisen yhteydessä jätettävä muutosesityksiä koskeva yksilöity muistio toiselle sopijapuolelle. Ellei näin menetellä, on irtisanominen mitätön.
3. Tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa siksi, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jomman kumman neuvotteluosapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

Helsingissä helmikuun 28. päivänä 2018

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

Palkat ja korvaukset 1.4.2018

5 § Palkka

Tuntipalkka	34,76
Stemmakorvaus	19,31
Työkerran vähimmäispalkka	164,35

6 § Vaativat tehtävät

Tuntipalkka	43,45
Stemmakorvaus	24,14

8 § Miksaus

Miksaustyön tuntipalkka	35,89
-------------------------	-------

17 § Matkat

Matkaan käytetyn ajan tuntikorvaus	19,38
------------------------------------	-------

18 § Kuljetukset

Kuljetuksen enimmäismäärä	20,42
---------------------------	-------

19 § Sivusoitinlisä

Sivusoitinlisä	21,92
----------------	-------

21 § Luottamusmies

Kuukausikorvaus	312,11
Kurssiviikkokorvaus	303,30

Palkat ja korvaukset 1.4.2019

5 § Palkka

Tuntipalkka	35,28
Stemmakorvaus	19,60
Työkerran vähimmäispalkka	166,82

6 § Vaativat tehtävät

Tuntipalkka	44,10
Stemmakorvaus	24,50

8 § Miksaus

Miksaustyön tuntipalkka	36,43
-------------------------	-------

17 § Matkat

Matkaan käytetyn ajan tuntikorvaus	19,67
------------------------------------	-------

18 § Kuljetukset

Kuljetuksen enimmäismäärä	20,42
---------------------------	-------

19 § Sivusoitinlisä

Sivusoitinlisä	22,25
----------------	-------

21 § Luottamusmies

Kuukausikorvaus	316,79
Kurssiviikkokorvaus	307,85



Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Eteläranta 10 6. krs, PL 62, 00131 Helsinki
Vaihde 020 595 5000
www.palta.fi