

UMO:n avustajia koskeva työehtosopimus 2015 -2016

1 § Soveltamisala

Tämä sopimus koskee Uuden Musiikin Orkesteri UMossa tilapäisissä muusikkotehtävissä soittavia ammattimaisia muusikoita, joille ei ole vahvistettu säännöllistä viikoittaista työaikaa.

2 § Palkkiot

Muusikoille maksetaan palkkio seuraavasti:

1.7.2015 lukien

Julkinen esitys

- | | | |
|---------------------------------------|--------|--------|
| • Vähimmäispalkkio | 132,16 | 132,69 |
| • Yli 3 h esitys, ylittävä alkava ½ h | 22,02 | 22,11 |

Lyhyet esitykset 1. esityksen jälkeen	66,08	66,34
---------------------------------------	-------	-------

Harjoitus

- | | | |
|---|-------|-------|
| • Vähimmäispalkkio | 88,10 | 88,45 |
| • Yli 3 h harjoitus, ylittävä alkava ½ h | 14,67 | 14,73 |
| • esitykseen liittyvä lyhyt harjoitus ½ h | 14,67 | 14,73 |

Harjoitusaikoihin sisältyy ruokailutauko orkesterin työohjelman mukaisesti. Lyhyitä esityksiä ovat saman päivänä aikana olleet useat lyhyet esityksen, kuten koululaiskonsertit, joiden väliin jäävä aika on enintään kaksi tuntia. Ensimmäisestä lyhyestä esityksestä maksetaan julkisen esityksen vähimmäispalkkio. Ennen julkista esitystä olevasta lyhyestä harjoituksesta tai sound checkistä maksetaan harjoitustuntipalkkiota harjoituksen alkamishetken ja julkisen esityksen alkamishetken väliseltä ajalta.

Levytykset, esitysten välittäminen, tiedotustoiminta

Studiotyöstä maksetaan palkkiot äänilevytuottajayhtiöiden palveluksessa olevia muusikkoja, laulajia ja kapellimestareita koskevan työehtosopimuksen mukaisesti. UMO:n orkesterin jäseniä koskevan tallennesopimuksen ehtoja sovelletaan myös tässä työehtosopimuksessa tarkoitettuihin muusikoihin kuitenkin niin, että korvaukset määritellään tässä sopimuksessa.

UMO:n esitysten välittämisestä radio- ja televisiolähetyksissä sekä näihin liittyvissä nettilähetyksissä maksetaan korvaukset kaupunginorkestereita koskevan kunnallisen mediakorvaussopimuksen korvaustason ja –perusteiden mukaisesti. UMO:n esitysten muu yleisön saataviin saattaminen tietoverkossa em. sopimuksessa tarkoitettu tavoin korvataan korottamalla asianomaisesta tilaisuudesta maksettua palkkiota 50 %:lla.

UMOn harjoituksissa, konsertissa tai äänitteelle tallennettua, asianomaiseen produktion liittyvää materiaalia on lupa käyttää tiedotustarkoituksen edellyttämässä laajuudessa uutisissa ja kyseisen produktion promotioon eri medioissa liittyvässä tiedotus- ja markkinointikäytössä ilman erillistä korvausta.

3 § Palkkion korotuserusteet

Äänenjohtajan tehtävästä maksetaan palkkio 25 %:lla korotettuna. Muusikolle, joka työsuhteen mukana soittaa useampaa kuin yhtä soitinta, maksetaan palkkio 15 %:lla korotettuna. Prima vista –lisänä maksetaan 25 %:n korotus julkisen esityksen peruspalkkioon sellaiselle muusikolle, jolla ei ole ollut työnantajasta johtuvasta syystä tilaisuutta osallistua harjoituksiin ennen esitystä.

4 § Sunnuntaityö

Sunnuntaina ja muina pyhä- tai arkipyhäpäivinä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä tehdystä työstä maksetaan edellä mainittu palkkio 100 %:lla korotettuna.

5 § Sairausajan palkka

Sairausajan palkkaa maksetaan työsuhteen 2 luvun 11 §:n mukaan.

6 § Vuosilomakorvaus

Lomakorvaus maksetaan vuosilomalain mukaan.

7 § Työnteon estyminen työnantajasta johtuvasta syystä

Jos työnteke estyy työnantajasta johtuvasta syystä, sovittu työ tai työt voidaan peruuttaa ilman palkanmaksuvelvollisuutta, jos esteestä ja peruuttamisesta ilmoitetaan viimeistään kaksi viikkoa ennen työn tai työkerran alkamista.

9 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvaukset ja päivärahat määräytyvät lain ja yleisen kunnallisen korvaustason mukaisesti.

10 § Palkkioiden maksu

Palkkion määrä ja maksuajankohta ilmoitetaan muusikolle työsuhteen solmittaessa.

Palkkio maksetaan muusikolle työsuhteen päättymistä lähinnä seuraavana normaalina palkanmaksupäivänä kuitenkin viimeistään kuukauden kuluttua työsuhteen päättymisestä. Jos palkanmaksun estyminen aiheutuu muusikosta johtuvasta syystä, kuukauden määräaika lasketaan esteen lakkaamisesta.

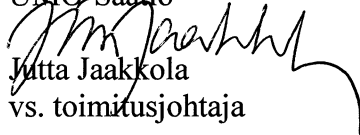
8 § Voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.4.2015 - 31.1.2017, ellei sitä ole irtisanottu 31.8.2015 mennessä päättymään 31.12.2015. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

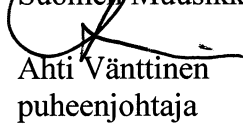
Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneeksi.

Helsingissä, 23 päivänä kesäkuuta 2015

UMO-Säätiö


Jutta Jaakkola
vs. toimitusjohtaja

Suomen Muusikkojen Liitto ry


Ahti Vääntinen
puheenjohtaja


Miika Tarhio
sopimuspäällikkö