

UMO:n vakituisia muusikoita koskeva työehtosopimus 1.3.2014–31.1.2017

Neuvottelutulos

UMO Säätiön ja Suomen Muusikkojen Liitto ry:n välillä on tänään saavutettu työmarkkinoiden keskusjärjestön 30.8.2013 tekemän työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen neuvottelutulos sopijapuolten välisen työehtosopimuksen uudistamisesta.

1 Lähtökohdat

Työmarkkinakeskusjärjestöt AKAVA ry, Elinkeinoelämän Keskusliitto, Kirkon Työmarkkinalaitos, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry ja Valtion Työmarkkinalaitos ovat 30.8.2013 saavuttaneet työllisyys- ja kasvusopimusta koskevan neuvottelutuloksen sekä sopineet sen vahvistamisesta sopimukseksi viipymättä sen jälkeen, kun alakohtaiset sopimukset on tehty.

UMO:n muusikoita koskevan työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti alla kohdissa 2 - 6 esitetyllä tavalla. Neuvottelutulos ei muilta osin muuta tai vaikuta työehtosopimuksen määräyksiin ja työehtosopimus on voimassa muuten sellaisenaan. Sopimustarkistukset ovat yleisen kunnallisen linjan mukaisia.

2 Sopimuskausi

Sopimuskausi koostuu kahdesta sopimusjaksosta. Ensimmäinen sopimusjakso alkaa 1.3.2014 ja päättyy 31.12.2015. Toinen sopimusjakso alkaa 1.1.2016 ja päättyy 31.12.2016.

3 Palkankorotukset

3.1 Ensimmäinen sopimusjakso

3.1.1 Vuosi 2014

Korotus 1.7.2014

Työehtosopimuksen mukaista muusikkojen tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2014 lukien yleiskorotuksella 20 eurolla. Henkilökohtaista lisää korotetaan 0,8 prosenttia.

3.1.2 Vuosi 2015

Korotus 1.7.2015

Työehtosopimuksen mukaista muusikkojen tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1.7.2015 lukien yleiskorotuksella 0,30 prosenttia. Henkilökohtaista lisää korotetaan 0,30 prosenttia. Korotuksessa on huomioitu vähennyksenä KVTES:in vuosilomamääräysten muutoksille 1.3.2014 lukien laskettu 0,1 prosentin kustannusvaikutus yleisen kunnallisen linjan mukaan.

3.2 Toinen sopimusjakso

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Tarkastelun perusteella Työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

4 Neuvottelutuloksen sitovuus

4.1 Työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuus ei ole riittävä

Työmarkkinakeskusjärjestöt arvioivat työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuutta ja hallituksen ilmoittamia työllisyys- ja kasvusopimuksen syntymistä tukevia toimenpiteitä 25.10.2013. Mikäli Työmarkkinakeskusjärjestöt tulevat siihen tulokseen, ettei työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuus tai hallituksen toimet ole riittäviä, raukeaa tämä työehtosopimus automaattisesti. Sopimusallalla voimassa oleva sopimus on tällöin voimassa entisin ehdoin sopimuskauden päättymiseen asti.

4.2 Sopimuskorotukseen liittyvä erimielisyys

Mikäli Työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa 15.6.2015 mennessä, Osapuolet voivat neljän kuukauden irtisanomisai- kaa noudattaen irtisanoa tämän sopimuksen päättymään ensimmäisen sopimuskauden loppuun.

5 Tekstimuutokset ja sopimuskaudella sovittavat asiat

5.1. Osapuolet muotoilevat yhteisessä työryhmässä yleisöyhteistyövelvoitteen tarkemman sisällön 30.5.2014 mennessä.

5.2. Kiertueiden työaikakokeilua koskevat ehdot kirjataan työehtosopimukseen. Vuosiloman ja kotiharjoitteluaikojen antamista koskevaa kokeilukautta jatketaan sopimuskaudeksi siten, että syys- ja talvilomaviikkojen jälkeisiin maanantaipäiviin sijoitettavaksi sovittu kotiharjoittelupäivä sisällytetään kokeilun ehtoihin. KVTES:n vuosiloman siirtoa ja vuosiloma-ajan palkkaa koskevat uudistetut ehdot tulevat sovellettavaksi siten kuin niistä on sovittu KVTES:ssä.

5.3. Henkilökohtaisen harjoittelun osuutta viikoittaisesta työajasta lisätään 11 tuntiin viikkotyöajan pysyessä muuten ennallaan.

5.4. Lauantaisin ja juhlapyhien aattona klo 18 jälkeen tehty työ korvataan antamalla vastaava vapaa-aika kaksinkertaisena.

5.5. Vapaa-aikakorvausten antamisen ajankohta neuvotellaan orkesterin kanssa.

5.6. Orkesterin työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvat muusikot ovat Helsingin kaupungin tulospalkkausjärjestelmän piirissä siten kuin siitä UMO:n muusikoiden muodostamassa tulosityksikössä tarkemmin sovitaan. UMO:n tehdessä hyvän tuloksen voidaan muusikoille jakaa tulospalkkana enintään 5 % laskettuna sopimusalan palkkasummasta. Tulospalkkion jakoperusteista sovitaan tarkemmin orkesterin luottamusmiehen kanssa.

5.7. UMO:n avustajien työehdoista neuvotellaan sopimuskauden aikana.

Helsingissä, marraskuun 26 päivänä 2013

UMO Säätiö



SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO ry

