

# TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Erityispalvelujen Työnantajaliitto ry ja Suomen Muusikkojen liitto ry ovat sopineet jäljempänä mainittuja Suomen Kansallisoopperan henkilöstöryhmiä koskevien työehtosopimusten ja pöytäkirjojen uudistamisesta jäljempänä ilmenevällä tavalla.

Sopimuksen kohteena ovat:

Suomen Kansallisoopperan laulusolisteja koskeva työehtosopimus liitteineen  
Suomen Kansallisoopperan orkesterin jäseniä koskeva työehtosopimus liitteineen  
Suomen Kansallisoopperan kuoroa koskeva työehtosopimus liitteineen  
Suomen Kansallisoopperan tanssijoita koskeva työehtosopimus liitteineen  
Suomen Kansallisoopperan toimistotyöntekijöitä koskeva työehtosopimus liitteineen  
Orkesterin avustajina toimivia muusikkoja koskeva työehtosopimus  
Kuoron avustajien työsuhteen ehtoja koskeva pöytäkirja  
Kuukausipalkkaisten ooppera- ja balettipianistien työsuhteen ehtoja koskeva pöytäkirja  
Kuukausipalkkaisten kuiskaajien työsuhteen ehtoja koskeva pöytäkirja  
Balettioppilaitoksen kuukausipalkkaisten pianistien työsuhteen ehtoja koskeva pöytäkirja  
Kuukausipalkkaisten orkesterin järjestäjien työsuhteen ehtoja koskeva pöytäkirja liitteineen

1. Sopimuskausi on 1.3.2010 – 29.2.2012. Sopimusten voimassaoloa ja irtisanomista koskevat määräykset uudistetaan muuten entisensä. Työehtosopimus on kuitenkin irtisanottavissa viimeistään 18.2.2011 päättymään 28.2.2011, mikäli Valtion virkaehtosopimus on tuohon mennessä irtisanottu.

## 2. Palkankorotukset

2.1. Yleiskorotus  
1.3.2010 0,55 %

2.2. Paikallinen erä  
1.9.2010 0,43 %

Erä suunnataan ensisijaisesti tuloksellisuuden edistämiseen ja osaavan henkilöstön saatavuuden ja säilyttämisen sekä naisten ja miesten välisen tasa-arvon parantamiseen. Neuvottelut on käytävä 15.10.2010 mennessä. Perustellusta syystä neuvottelujen takarajaa voidaan siirtää enintään kahdella kuukaudella. Jos neuvottelutulosta erän käytöstä ei saavuteta määräaikaan mennessä, toteutetaan erä prosentuaalisena yleiskorotuksena.

Erä ei koske avustajasopimuksia. Orkesterin paikallisesta erästä sovittaessa kiinnitetään kuitenkin huomiota ei-kaupallisia tallenteita koskeviin määräyksiin.

2.3. Vuoden 2011 palkankorotukset sovitaan suuruudeltaan ja ajankohdiltaan soveltuvin osin valtion virkaehtosopimuksen mukaisesti.

2.4. Yleiskorotukset toteutetaan korottamalla taulukkolukuja yleiskorotusprosentteilla. Henkilökohtaisen palkan tulee nousta vähintään yleiskorotusta vastaavasti. Sopimuskauden aikana noudatetaan edellisen sopimuskauden aikana käytössä olleita

palkkataulukoita ja niiden laskentaperusteita. Ikälisien määräytymisessä noudatetaan liittojen välillä erikseen todettuja määräytymisperusteita (liite).

- 2.5. Työehtosopimusten ja liitteiden mukaisia palkan lisiä ja niihin rinnastettavia korvauksia korotetaan yleiskorotusta vastaavalla prosentilla. Lisäksi luottamusmieskorvauksia korotetaan vastaavasti.

### 3. Sopimustekstit

Valtion ratkaisun osana toteutetut isyysloman palkallisuutta ja tilapäisen hoitovapaan palkallisuutta koskevat muutokset toteutetaan vastaavasti Suomen Kansallisoopperan työehtosopimuksissa kuukausipalkkaisten tanssijoiden työehtosopimusta lukuun ottamatta.

Muista työehtosopimukseen ja pöytäkirjoihin tehtävistä muutoksista on sovittu erikseen paitsi kuukausipalkkaisten tanssijoiden työehtosopimuksen osalta, jonka tekstit jäävät ennalleen toimituksellisia muutoksia lukuun ottamatta.

### 4. Työryhmät

4.1 Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on tarkastella ooppera- ja balettipianistien, kuiskaajien ja musiikkijärjestäjien (muu taiteellinen henkilökunta) työehtoja ja selvittää edellytyksiä yhteisen työehtosopimuksen laatimiseen muulle taiteelliselle henkilökunnalle. Työryhmä toimii koko sopimuskauden ja raportoi tarvittaessa työn etenemisestä.

4.2 Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää työehtosopimuksen määräyksien soveltamiseksi vieraileviin solisteihin. Työryhmässä on myös paikallinen edustus. Työryhmän määräaika päättyy 31.3.2011, ja se raportoi tarvittaessa työn etenemisestä.

### 5. Palkkausjärjestelmän uudistaminen

Osapuolet jatkavat yhdessä toimistotyöntekijöiden ja orkesterin järjestäjien osalta uuden palkkausjärjestelmän valmistelua ja uudistamista pyrkimyksensä ottaa käyttöön uusi palkkausjärjestelmä sopimuskauden aikana. Kun palkkausjärjestelmä saadaan käyttöön, maksetaan palkat järjestelmän käyttöönoton jälkeen sen mukaisesti.

### 6. Tallennesopimusten uudistaminen

Osapuolet toteavat, että solistien ja kuoron tallennesopimusten uudistamisesta sovitaan Suomen Muusikkojen Liiton ja Suomen Kansallisoopperan säätiön kesken erikseen. Taiteellisten henkilöstöryhmien tallennekorvauksia ei koroteta.

Helsinki 29.4.2010

ERITYISPALVELUJEN TYÖNANTAJALIITTO ry

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO ry