

Muusikot

2010–2011

**Kunnalliset muusikkojen
virka- ja työehtosopimukset**

SISÄLLYS

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA	5
KUNNALLINEN KUUKAUSIPALKKAISTEN MUUSIKKOJEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2010–2011	11
I YLEINEN OSA	11
1 § Soveltamisala	11
2 § Työhönotto	11
II TYÖAIKA	12
3 § Säännöllinen työaika	12
4 § Työajan sijoittelu ja työohjelma	12
5 § Poikkeuksellisen työajan korvaus	13
6 § Tuntipalkan laskeminen	13
III PALKKAUS	14
7 § Peruspalkka	14
8 § Siirto vähemmän vaativaan tehtävään	14
9 § Työskentely solistisessa yhtyeessä	14
IV ERINÄISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ	15
10 § Soittimien kuljetus ja vakuuttaminen	15
11 § Luottamusmiehet	15
KUNNALLISTEN TILAPÄISTEN MUUSIKKOJEN TYÖEHTOSOPIMUS 2010–2011	16
1 § Soveltamisala	16
2 § Palkkio	16
3 § Korvaus erityisistä tehtävistä	16
4 § Korvaus lyhyistä esityksistä	16
5 § Korvaus esiintymisestä työssäkäyntialueen ulkopuolella	17
6 § Korvaus esiintymisestä musiikkiteatterissa	17
7 § Sunnuntaityökorvaus	17
8 § Vuosilomakorvaus	17
9 § Matkakustannusten korvaukset	17
10 § Palkkioiden maksu	17

KUNNALLISTEN MUUSIKKOJEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSTEN
2010–2011 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2010—31.12.2011. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.12.2011 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Tämä sopimus voidaan irtisanoa kirjallisesti viimeistään 31.1.2011 päättymään 28.2.2011.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsojansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Järjestelyerä samapalkkaisuuden edistämiseksi 1.2.2010 lukien

1 mom. Työmarkkinakeskusjärjestöjen vuonna 2005 allekirjoittamassa Samapalkkaisuusohjelmassa ja hallitusohjelmassa vuosille 2007–2010 asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi korotetaan 1.2.2010 lukien niiden koulutettujen naisvaltaisten ryhmien palkkoja, joiden palkka ei vastaa työn vaativuutta.

2 mom. Järjestelyerän suuruus on 0,4 % kunnallisten kuukausipalkkaisten muusikkojen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Järjestelyerä käytetään paikallisesti 1.2.2010 palveluksessa olevien muusikoiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksiin.

3 § Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallinen järjestelyerä lasketaan sopimusalan palkkasummasta tammikuussa. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki sopimuksen piiriin luuluville tammikuussa maksetut palkat, ei kuitenkaan tammikuussa mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita. Jos tammikuun palkkasumma poikkeaa tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, laskentaperusteena käytetään ns. normaalikuukautta.

4 § Tuloksellisuuden edistäminen ja sitä tukeva paikallinen järjestelyerä 1.9.2010

1 mom. Osapuolten kannanotto

Tuloksellisen työyhteisön tunnusmerkkinä on koko henkilöstön osaamisen mahdollisimman hyvä hyödyntäminen kunnan/kunta-yhtymän koko palvelutuotannossa.

Osapuolet pitävät tärkeänä työyhteisöjen tuloksellisuuden edistämistä. Palvelutuotannon tuloksellisuutta edistävät tehtävien ja työkajojen uudistukset mahdollistavat samalla henkilöstön entistä mielekkäämmät työkokonaisuudet ja uralla kehittymisen. Uudistuvien toimintojen edellyttämät uudet osaamisvaatimukset on varmistettava jatkuvalla henkilöstön kehittämällä, ja uudistusten läpivientiä on tuettava palkkauksellisesti.

Kustannusvaikuttavuutta edistetään mm. kehittämällä toimintakulttuuria, henkilöstön välistä työnjakoa, palveluprosesseja, palveluinnovaatioita ja tuottavuusmittareita.

2 mom. Tuloksellisuuden paranemiseen perustuva paikallinen järjestelyerä 1.9.2010 lukien

1.9.2010 lukien varataan 0,7 %:n suuruinen tuloksellisuuden parantumiseen perustuva paikallinen järjestelyerä.

Paikallisen erän tavoitteena on parantaa kunnan tai kuntayhtymän taikka sen toimintayksikön palvelutuotannon tuloksellisuutta. Työntekijän on tarjottava mahdollisuus osallistua tuloksellisuushankkeisiin kaikille tämän sopimuksen piirissä oleville.

Erän maksamista varten asetetaan etukäteen tulos- tai toimintayksikölle kunnan tai kuntayhtymän strategiaan tavoitteisiin perustuvat tuloksellisuustavoitteet sekä määritellään niiden saavuttamista kuvaavat mittarit, suoritustasot ja tarkastelujakso. Mittarit voivat olla tunnuslukuja tai esim. jonkin kehittämishankkeen toteuttaminen tuloksellisesti. Arviointi perustuu tuloksellisuuden kokonaisarviointiin.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän käyttäminen, laskeminen ja kohdentaminen

Paikallisen erän suuruus lasketaan tuloksellisuustavoitteiden piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, ja erä käytetään em. henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen tai henkilökohtaisiin lisiin saavutettujen tavoitteiden edellyttämällä tavalla. Mikäli tavoitteet saavutetaan vain osittain, maksetaan erästä sen piiriin kuuluville vain saavutettuja tavoitteita vastaava osuus, ja loppuosa erästä käytetään tämän pöytäkirjan piiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden henkilökohtaisiin lisiin.

Soveltamisohje

Edellä tarkoitetun paikallisen erän tavoitteena on parantaa kuntien ja kuntayhtymien tuloksellisuutta ja tuottavuutta sekä hillitä menojen kasvua. Kustannussäästöjä voidaan aikaansaada mm. entistä tarkoituksenmukaisemmalla henkilöstöra-

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

kenteella, töiden organisoinnilla ja johtamisella sekä hyödyntämällä uutta teknologiaa ja yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Toimintojen tehostamiseen pyritään myös kunta- ja palvelurakennemuutoksessa.

Osapuolet antavat tuloksellisuushankkeiden toteuttamisesta tarvittaessa tarkemmat ohjeet 22.3.2010 mennessä ottaen huomioon Tuloksellisen toiminnan kehittämistä koskevan suosituksen.

4 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja Suomen Muusikkojen liiton edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Osapuolet neuvottelevat järjestelyerien käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu tämän allekirjoituspöytäkirjan 2 ja 4 §:ssä työn vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerien käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

4 a § Kertasuoritus

Jos tuloksellisuushankkeiden tavoitteiden toteutumista ja erän käyttämisestä ei voida toteuttaa 1.9.2010 mennessä, työnantajan tulee maksaa tuloksellisuuserän maksamisen yhteydessä kertaeränä 0,7 % kuukauden kokonaispalkasta niille kunnallisen muusikoiden virka- ja työehtosopimuksen muusikoille, jotka ovat olleet tuloksellisuushankkeen piirissä ja työnantajan palveluksessa maksukuukauden ja sitä edeltävän kuukauden. Kertaerä maksetaan niin monelta kuukaudelta kuin täysiä kuukausia mahtuu maksukuukauden ja syyskuun 2010 väliin.

Kuukauden kokonaispalkkaan sisältyvät peruspalkka sekä kaikki kuukausittain säännöllisesti toistuvat palkanlisät ja korvaukset ylituntipalkkiot mukaan luettuina.

Soveltamisohje

Kuukauden kokonaispalkka on ns. tavanomaisen kuukauden palkka, jossa ei oteta huomioon takautuvia eikä erityisiä eriä. Palvelussuhde voi sisältää poissaoloja (työlomaa, esim. sairauslomaa) kunhan henkilö on hankkeen piirissä, palvelussuhteessa maksukuukauden ja sitä edeltävän kuukauden ja hä-

nelle maksetaan palkkaa maksukuukautena. Kertaerää ei makseta, jos muusikolle ei makseta palkkaa maksukuukautena.

-----Kertasuoritus ei vaikuta lomarahaan eikä lomakorvaukseen.

5 § Tilapäiset muusikot

Tilapäisten muusikkojen palkkioita korotetaan 1.2.2010 lukien 0,4 %.

Tilapäisiin muusikoihin sovelletaan soveltuvin osin 4 ja 4 a §:ää. Ohjeet tuloksellisuushankkeiden toteuttamisesta annetaan myöhemmin.

6 § Palkantarkistukset vuonna 2011

Neuvottelut 1.5.2011 tai sen jälkeen voimaantulevista palkantarkistuksista käydään 31.1.2011 mennessä.

7 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi, mitä KVTES:n liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotellikorvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

8 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

9 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

10 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Helsingissä 18. helmikuuta 2010

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY

KUNNALLINEN KUUKAUSIPALKKAISTEN MUUSIKKOJEN
VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2010–2011

I LUKU YLEINEN OSA

1 § Soveltamisala

- 1 mom. Tämä sopimus koskee toistaiseksi voimassa olevassa ja vähintään neljän viikon palvelussuhteessa olevia kaupunginorkesterien, kaupunginkvartettien ja kaupunginteattereiden orkesterien muusikoita. Tätä sopimusta voidaan soveltaa perustellusta syystä luottamusmiehen suostumuksin myös vähintään kahden viikon palvelussuhteeseen siten kuin työnantaja ja muusikko sopivat.

Soveltamisohje

Tässä sopimuksessa tarkoitettuja muusikoita nimitetään jäjempänä orkesterin jäseniksi.

- 2 mom. Orkesterin jäsenten palvelussuhteessa noudatetaan muuten soveltuvien osin kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä soveltamisohjeineen, lukuun ottamatta luvun III 2, 5–18, 19 § 2 mom., –25, 27–28 §:n määräyksiä.

Soveltamisohje KVTES:n V luvun 11 § 3 momentin soveltamisohjeeseen

KVTES:n V luvun (virka- ja työvapaat sekä perhevapaat) 11 § 3 momentin soveltamisohjeessa on todettu, että Kunnallinen työmarkkinalaitos suosittelee kunnille ja kuntayhtymille, että ne myöntävät pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouspäiville osallistumiseen virka- tai työvapaata säännöllisen työajan ansioita vähentämättä, milloin niissä käsitellään virka- tai työehtosopimusasioita ja milloin se on viraston tai laitoksen toiminnan kannalta mahdollista. Em. kunnallisiin virkai tai työehtosopimukseen osallisten järjestöjen ylimmäksi päättäväksi elimeksi katsotaan Suomen muusikkojen liiton hallitus.

2 § Työhönotto

- 1 mom. Orkesterin jäseneksi pyrkivän on suoritettava koesoitto. Asiantuntijalautakunta suorittaa hakijoiden ehdollepanon. Työnantajaa edustavien jäsenten lisäksi asiantuntijalautakunnassa on Suomen Muusikkojen Liitto ry:n edustaja, jonka matka- ja kokouskustannuksista vastaa ko. liitto.
- 2 mom. Työsuhteen ehdoista sovitaan yleensä kirjallisesti.

II TYÖAIKA

3 § Säännöllinen työaika

- 1 mom. Orkesterin jäsenen säännöllinen työaika on viikossa enintään 36 tuntia, josta vähintään kuusi tuntia varataan henkilökohtaista harjoittelua, työvälaineiden kunnossapitoa sekä muuta soittokunnan ylläpitämistä varten.
- 2 mom. Henkilökohtaista harjoittelua ym. varten varattua kuuden tunnin aikaa ei oteta huomioon vuorokautista työaikaa laskettaessa lisä- tai ylityöperusteena.
- 3 mom. Säännöllinen työaika on vuorokaudessa enintään kuusi tuntia, jota voidaan kahtena päivänä viikossa pidentää yhdellä tunnilla.
- 4 mom. Niillä viikoilla, joihin sisältyy KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentissa mainittu arkipyhä työaika on 7 tuntia 12 minuuttia lyhyempi. Työajan lyhennys toteutetaan ao. viikolla tai jonain muuna aikana, jos toiminnalliset syyt sitä edellyttävät.

4 § Työajan sijoittelu ja työohjelma

- 1 mom. Kahden tunnin harjoituksen aikana on 15 minuutin tauko, kolmen tunnin harjoituksen aikana on 20 minuutin tauko, neljän tunnin harjoituksen aikana on yksi 15 ja yksi 20 minuutin tauko, viiden tunnin harjoituksen aikana on kaksi 15 minuutin taukoa ja yksi 20 minuutin tauko.
- 2 mom. Jos päivittäinen työaika jakautuu kahteen jaksoon, jaksojen välillä on vähintään kahden tunnin tauko. Pakottavissa tapauksissa, kuten työnantajan juhla- tai edustustilaisuuksissa tai vierailevista solisteista aiheutuviissa yllättävissä tilanteissa voidaan tästä poiketa. Tällöin jaksojen välinen aika katsotaan työajaksi.
- 3 mom. Osa-aikaisen orkesterin jäsenen päivittäistä työaikaa ei saa jakaa kolmea tuntia lyhyempiin jaksoihin.
- 4 mom. Työnantaja vahvistaa työohjelmaan 10 päivää vuodessa harjoittelu-aikaa soittokunnan ylläpitämiseksi.

Soveltamisohje

Harjoittelu-aika sijoitetaan vuosiloman/vuosilomaosien yhteyteen.

- 5 mom. Työohjelma annetaan tiedoksi orkesterin jäsenelle mikäli mahdollista kuusi viikkoa kuitenkin vähintään 14 vuorokautta ennen kutakin työviikkoa.

TYÖAIKA

6 mom. Tämän pykälän määräyksistä voidaan poiketa sopimalla luottamusmiehen kanssa.

5 § Poikkeuksellisen työajan korvaus

Orkesterin jäsenelle maksetaan kello 23.00 jälkeen tehdystä työstä ensimmäiseltä tunnilta 50 prosentilla ja seuraavilta tunneilta 100 prosentilla korotettu palkka.

6 § Tuntipalkan laskeminen

Tuntipalkka lasketaan jakamalla kalenterikuukauden varsinainen palkka luvulla 130.

III PALKKAUS

7 § Peruspalkka

1 mom. Orkesterien jäseninä toimivien muusikoiden peruspalkat määrätään/sovitaan tehtävien perusteella tehtävänimikkeittäin seuraavasti:

		1.2.2010, €/kk
4 43 01 21 8	I konserttimestari	2 377,40
4 43 01 22 8	Muut konserttimestarit, soolosoittaja ja äänenjohtaja	2 005,45
4 43 01 31 8	Varaäänentohtaja	1 847,19
4 43 01 32 8	Ensiviulun soittaja	1 847,19
4 43 01 33 8	Soittaja	1 795,75

2 mom. Samaa tehtävää tekevien orkesterin jäsenten peruspalkkoja ei tule määritellä perusteettomasti erisuuruiseksi.

3 mom. Orkesterin jäsenelle, joka on soitinryhmänsä ainoa jäsen, maksetaan palkka vähintään kuten äänenjohtajalle. Jos soitinryhmässä on äänenjohtaja ja yksi tai useampia orkesterin jäseniä, maksetaan palkka yhdelle orkesterin jäsenelle varaäänentohtaja -nimikkeen mukaisesti.

8 § Siirto vähemmän vaativaan tehtävään

Orkesterin jäsen, joka on täyttänyt 50 vuotta ja ollut orkesterin jäsenenä vaativassa tehtävässä 15 vuotta, voidaan suostumuksellaan työnantajan harkinnan mukaan siirtää vähemmän vaativaan tehtävään orkesterissa palkkaetuuksia vähentämättä.

9 § Työskentely solistisessa yhtyeessä

Työskentelystä solistisessa yhtyeessä sovitaan työnantajan ja muusikon kesken.

Soveltamisohje

Solistisella yhtyeellä tarkoitetaan vähintään 20-jäsenisestä orkesterista erotettua yhtyettä, johon kuuluu enintään neljäsosa orkesterin jäsenistä, kuitenkin enintään 13 jäsentä, ja joka erikseen muodostetaan kamarimusiikin tai siihen rinnastettavan musiikin esittämistä varten.

IV ERINÄISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

10 § Soittimien kuljetus ja vakuuttaminen

- 1 mom. Työnantaja järjestää suurikokoisten soittimien kuten kontrabasson kuljetuksen harjoitus- ja/tai esiintymispaikalle. Orkesterin jäsenen joutuessa itse hoitamaan tällaisen kuljettamisen, maksaa työnantaja siitä aiheutuneet kulut KVTES:n liitteen 16 mukaan.
- 2 mom. Työnantaja vakuuttaa ne orkesterin jäsenen omistamat soittimet, joita hän käyttää työsopimuksensa mukaan työssään, ellei paikallisesti toisin sovita. Soittimien omistaja maksaa puolet vakuutusmaksusta.

11 § Luottamusmiehet

Kaupunginorkesterin jäsenet voivat orkesterikohtaisesti keskuudestaan valita luottamusmiehen edustamaan kaupunginorkesterin jäseniä suhteessa työnantajaan.

Soveltamisohje

KVTES VII luvun 8 §:n 3 momenttia sovelletaan, jos orkesterin jäseniä edustava luottamusmies joutuu työtehtävistä johtuvista syistä tekemään luottamusmiestehtäviä tämän virka- ja työehtosopimuksen 3 §:n työajan ylittävällä ajalla.